
PROGRAMA INTERNACIONAL

Liderazgo y Gestión I

y experto en la aplicación de IA como líder

Transfórmate en el líder que el siglo XXI exige.

“ La IA ya cambió la forma de trabajar. Este programa desarrolla a los líderes para esta nueva realidad.

EL FOCO DEL PROGRAMA

Transfórmate en un líder para el siglo XXI y experto en aplicación de IA:

- En la eficiencia y los resultados del líder, a nivel personal.
- Impulsando al equipo.
- Para la empresa.

El programa desarrolla al líder con las competencias y hábitos necesarios, con nuevos paradigmas y métodos, y, sobre esta base, forma el criterio para dirigir y aplicar la IA, logrando cambios y resultados extraordinarios para sí mismo, para el equipo y para la empresa.

EL PUNTO DE PARTIDA

¿Por qué este programa, y por qué ahora?

La pregunta ya no es si la empresa va a cambiar, sino con qué nivel de liderazgo va a atravesar ese cambio.

El Programa Internacional de Liderazgo y Gestión I ha sido diseñado para dar respuesta a las profundas necesidades y desafíos que hoy existen en las empresas, y a los de sus líderes, brindándoles las competencias, los hábitos, las prácticas innovadoras, los nuevos paradigmas y las herramientas fundamentales para transformar su desempeño desde el primer día, y crear el criterio, las prácticas y el conocimiento para obtener el mejor resultado de la IA como líder en la empresa.

Cuando el liderazgo se actualiza al mismo ritmo que el negocio, la transformación deja de ser un proyecto y pasa a ser una capacidad instalada.

Sobre una trayectoria internacional en todos los sectores del mercado y en proyectos de transformación empresarial, y una metodología que combina innovación tecnológica, trabajo sobre el detalle y aplicación inmediata de cada competencia, el programa produce cambios que se verifican en el desempeño y se sostienen en el tiempo.

“ La distancia entre una estrategia y su resultado se mide en la calidad de los líderes que la ejecutan.

“ Dos transformaciones en un mismo programa: el líder que la realidad actual necesita y la capacidad y criterio para aplicar IA. No por separado, sino juntas.

IMPACTO VERIFICABLE

Qué cambia después del programa

El líder desarrolla competencias, hábitos y métodos concretos —ese es el resultado real—, con cambios que se verifican en el desempeño y se sostienen en el tiempo.

+120%

Productividad del líder

+137%

Eficiencia de los procesos

+75%

Implementación de cambios con éxito

+48%

Resultados y mejoras del equipo

+68%

Interfaces con otras áreas

+54%

Prácticas y desarrollo de las personas

< 60 días

Primeros resultados tangibles

Estos resultados provienen del desarrollo integral del líder —competencias, hábitos, paradigmas y criterio— que se trabaja eje por eje a lo largo del programa. Cifras reportadas por organizaciones participantes.

LA DIFERENCIA

Qué distingue a este programa

01 Líder evolucionado, de forma integral

Desarrolla competencias, hábitos, paradigmas y métodos para liderar en la Era de la IA: el resultado real del programa.

02 IA aplicada, en un mismo recorrido

Sobre esa base, el líder desarrolla el criterio para dirigir la IA y obtener resultados en su rol, su equipo y su empresa: mejores decisiones, menos tiempo y más calidad.

03 Resultados visibles en el corto plazo

Cada competencia se trabaja con una asignación de aplicación inmediata; el cambio se nota durante el propio programa.

04 Transformación tangible que se propaga

Del líder a su equipo, a sus pares y a los resultados de la empresa.

05 Trayectoria internacional

En todos los sectores del mercado y en proyectos de transformación empresarial.

06 Metodología probada

Profundidad conceptual, aplicación simple de lo nuevo y foco en los resultados de cada participante.

LOS EJES DE TRABAJO

Los ejes de trabajo del programa

Las competencias, los hábitos y los métodos de cada eje son el resultado que desarrolla el líder. Gestión I es el primer año de un recorrido de tres (I, II y III).

Liderazgo para la Era de la IA

Diagnóstico y contexto del liderazgo actual.

El impacto de la IA, la automatización y las tendencias globales en el rol del líder.

El líder evolucionado: paradigmas innovadores.

El proceso de construcción para transformarse en un líder evolucionado en la aplicación de la IA en su rol y la empresa.

Autoconocimiento y manejo de las emociones.

Liderar equipos intergeneracionales.

Los factores sobre los que se basa el desarrollo del liderazgo.

Herramientas y métodos para impulsar la eficiencia en el trabajo.

Desarrollar la figura del líder innovador y motivador, como ejemplo a seguir.

El líder y sus prioridades.

Las 4 Inteligencias: sostienen al líder como persona integral

Inteligencia física: salud y energía.

Inteligencia intelectual: enfoque, profundidad técnica y resolución de problemas.

Inteligencia emocional: relacionamiento, motivación y liderazgo.

Inteligencia de conciencia: propósito, contribución y legado.

El paradigma de la persona completa e integralidad continua.

Competencias y hábitos del líder

Proactividad, visión, prioridades, disciplina, curiosidad, aprender y enseñar, flexibilidad, foco, ganar-ganar, autocrítica, contribución, innovación y co-creación.

Prácticas diarias para maximizar la efectividad personal y profesional.

Cómo implementar y consolidar hábitos que generan resultados sostenibles.

Flexibilidad, gestión e implementación del cambio

Competencias personales y del equipo para el cambio.

Metodologías y prácticas para implementar cambios exitosamente.

Superación de obstáculos en los procesos de cambio.

Desarrollo de talento y gestión de personas

El clima organizacional como base de la productividad y la eficiencia.

Procesos de onboarding efectivos para líderes evolucionados.

Evaluación de desempeño, feedback y feedforward.

Retención, identificación de evidencias y potencial para el desarrollo del talento.

Prácticas, tendencias y ejemplos reales con aplicación de IA.

Construcción de equipos de alto rendimiento

Principios para construir equipos diversos, efectivos e innovadores.

Un clima que impulse la productividad y la inteligencia colectiva.

Métodos para acelerar la integración y el compromiso del equipo.

Pensamiento crítico

El pensamiento crítico en la era de la inteligencia artificial.

Herramientas y métodos para implementarlo.

Posicionamiento e importancia de la competencia.

Características del pensamiento crítico aplicado en la actualidad.

Habilidades para el pensamiento crítico.

Prácticas, tendencias y ejemplos reales con aplicación de IA.

Co-creación en equipos

La co-creación como estrategia para un nuevo modelo de trabajo en la empresa.

Herramientas y metodologías para implementarla y lograr resultados de excelencia.

Habilidades personales para la co-creación de soluciones innovadoras.

Comunicación de impacto

Neurociencia aplicada a la comunicación de impacto del líder.

Comunicación consciente para relaciones de confianza y credibilidad.

El valor de la intención en el éxito comunicacional.

Cómo construye el líder evolucionado sus procesos de comunicación.

Comunicación de impacto con equipos, pares y superiores.

Engagement y mejores prácticas para el líder

Herramientas para aumentar el compromiso y la satisfacción de los equipos.

Herramientas para mejorar y sostener el engagement organizacional.

Mejores prácticas basadas en casos de éxito globales.

Motivación y auto-motivación del líder

Fundamentos y técnicas para la auto-motivación y la motivación de equipos.

Conductas de auto-motivación sostenibles, orientadas al logro.

Un ambiente que impulse el desarrollo y la productividad.

Detección temprana y superación de procesos desmotivacionales.

“ No formamos usuarios de IA: formamos líderes que la dirigen con criterio y muestran resultados.

APLICACIÓN DE IA Y DESARROLLO DEL CRITERIO

Líder experto en aplicación de IA

La parte del Programa donde el líder se vuelve experto en la aplicación de la IA: en su eficiencia y sus resultados a nivel personal, en el impulso a su equipo y sus proyectos, y en la empresa de forma integral. No se trata de dominar una herramienta más, sino de desarrollar el criterio para dirigir la IA y obtener resultados —lo que la máquina no reemplaza—. Se desarrolla en dos encuentros en vivo, integrados en el Programa.

“ El líder que dirige la IA no es el que más sabe de tecnología: es el que decide mejor con ella.

EL LÍDER EXPERTO EN IA PARA SÍ MISMO Y SU ROL

El líder que comprende la IA con un modelo mental correcto

Qué es y qué no es la IA generativa: alcance real y límites.

El estado de evolución de la IA para la empresa y el negocio.

Metodologías y casos de aplicación.

Los malentendidos más frecuentes en la conducción.

Cómo interactuar con la IA para multiplicar la productividad.

El líder que sabe cómo funciona la IA y por qué la IA se equivoca

Cómo genera sus respuestas la IA y la lógica de la predicción: por qué suena siempre segura.

El prompt: cómo diseñarlo para lograr el resultado que el líder busca.

Casos de aplicación.

Las alucinaciones: qué son, por qué son inevitables y cuándo importan de verdad.

El contexto: cómo construir el mejor contexto para los resultados buscados.

El líder que decide con criterio frente a la IA

Saber qué preguntar: la calidad de la pregunta define la calidad de la respuesta.

Dudar, contrastar y profundizar: el ciclo que la máquina no corre sola.

Conducir la IA, no “reentrenarla”: qué mejora de verdad dentro de una conversación.

Saber cuándo desconfiar: reconocer la respuesta plausible pero incorrecta.

El peligro de creer que uno sabe porque la IA acercó el concepto.

El líder que multiplica su productividad con la IA

Comunicar con la IA: borradores, síntesis, adaptación de tono y audiencia, traducción.

Producir entregables con la IA: esqueletos de propuestas, minutas, borradores de políticas.

Analizar y decidir con la IA: explorar escenarios, argumentar ambos lados, estructurar problemas.

Aprender terreno nuevo con la IA para moverse rápido en lo desconocido.

EL LÍDER QUE LLEVA LA IA A SU EQUIPO Y A LA EMPRESA

El líder que dirige el rediseño y la automatización de procesos con IA

Qué son los agentes y qué impacto tienen en los procesos, en un puesto y en la empresa.

Cómo identificar en el área las tareas repetitivas que la IA puede automatizar.

Cómo dirigir el rediseño de un flujo de trabajo: qué priorizar, qué decidir y cómo gobernarlo.

Liberar al equipo de lo repetitivo para concentrarlo en lo que agrega valor.

Casos de aplicación por función y sector.

El líder que instala la IA en su equipo, con la IA como caso de cambio

Cómo el líder lleva la IA a su equipo y habilita su uso con criterio.

Capacitar al equipo: qué enseñar primero y cómo sostener el hábito.

La adopción de IA como proceso de cambio, no como imposición de herramientas.

Superar la resistencia y los obstáculos más frecuentes en la adopción.

El líder que mide el impacto de la IA en su área

Cómo medir el impacto de la IA en la productividad del equipo.

Indicadores simples que el líder puede mostrar hacia arriba.

Cómo construir el caso de retorno (ROI) de la IA en su área.

El líder que lidera la adopción de IA sin exponer a la empresa

Los tres riesgos: confidencialidad, exactitud y sesgos.

La regla de oro: la política de IA de la empresa manda; si no existe, se asume la más restrictiva.

El humano en toda decisión sobre personas, dinero, aspectos legales o seguridad.

Cómo liderar la adopción sin exponer a la empresa.

“ La IA transforma el trabajo. Este Programa transforma —por completo— al líder que la dirige.

CÓMO SE CURSA

Metodología del programa

Clases en vivo, e-learning, casos reales, asignaciones individuales y seguimiento personal: el aprendizaje se sostiene porque se practica.

01 Clases en vivo 11 clases en vivo online a distancia.	02 CESA ON ROOM 11 clases e-learning asincrónicas en nuestra plataforma de capacitación y desarrollo.	03 Intercambio multicultural Análisis entre grupos multinacionales y de todos los sectores de la economía.
04 Casos reales de empresas Se trabaja sobre todos los conceptos a desarrollar.	05 Asignaciones personales Aseguran la implementación de cada competencia por parte del participante.	06 Aplicación de IA Dos encuentros en vivo donde el líder desarrolla el criterio para dirigir la IA en su rol, su equipo y su empresa.
07 Seguimiento individual Realizado por los facilitadores para cada participante a lo largo del programa.	08 Foco en la implementación con IA Cambios concretos a nivel personal, del equipo y de la empresa, con aplicación de IA real.	09 Evaluación y certificado Evaluación final práctica y de aplicación de todo el programa para su certificación.

CÓMO LO IMPLEMENTAMOS

Implementación del programa

Programa Internacional de Liderazgo y Gestión I: formato, acompañamiento y evaluación.

11 clases en vivo, online y a distancia. De 3 horas cada una, con un break intermedio.

11 clases en CESA ON ROOM. E-learning asincrónicas, en la plataforma de capacitación y desarrollo de CESA MS.

Casos y ejemplos reales y actuales. Con diversas herramientas y métodos, incluida la aplicación de IA.

Análisis e intercambios entre grupos. Con participantes de múltiples países y empresas.

Seguimiento individual del participante. Para asegurar su completa evolución a lo largo del programa.

Evaluación final y diploma. Al aprobar el programa se obtiene el diploma correspondiente.

INICIO

14 de octubre de 2026

IDIOMA

Español

MODALIDAD

En vivo a distancia + e-learning

CERTIFICACIÓN

Diploma al aprobar

DIRIGIDO A

Gerentes y mandos medios que quieran evolucionar y transformarse en líderes en la Era de la IA.

CALENDARIO

Calendario de clases en vivo

Grupo 876 · octubre 2026 – febrero 2027

Cada clase en vivo a distancia dura 3 horas, con un break intermedio. Horario de inicio según país: 8:00 México · 9:00 Colombia y Perú · 10:00 Chile · 11:00 Argentina y Uruguay · 15:00 España.

Clase 1	14 de octubre
---------	----------------------

Clase 2	28 de octubre
---------	----------------------

Clase 3	11 de noviembre
---------	------------------------

Clase 4	18 de noviembre
---------	------------------------

Clase 5	24 de noviembre
---------	------------------------

Clase 6	8 de diciembre
---------	-----------------------

Clase 7	5 de enero
---------	-------------------

Clase 8	19 de enero
---------	--------------------

Clase 9	26 de enero
---------	--------------------

Clase 10	2 de febrero
----------	---------------------

Clase 11 · última	16 de febrero
-------------------	----------------------

Testimonios y empresas que confían en CESA: conocé los casos y referencias en cesams.com/testimonios y cesams.com/clientes.

INTERCAMBIO MULTISECTORIAL

Participan todos los sectores de la economía

Cada edición reúne a líderes de industrias y geografías distintas; ese cruce de miradas es, en sí mismo, una de las experiencias más valoradas del programa.

CONSUMO MASIVO	TRANSPORTE	INDUSTRIA
SALUD	SERVICIOS	AGROINDUSTRIA
IT	LABORATORIOS	RETAIL
BANCA	MINERÍA	ENERGÍA

01 — REFERENCIAS

Empresas que confían en el programa

cesams.com/clientes →

02 — EXPERIENCIA

Testimonios de quienes ya lo hicieron

cesams.com/testimonios →

QUIÉNES SOMOS

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas y capacitación in-company; desarrolla líderes en todos los niveles de la organización, y acompaña a toda persona que quiera transformarse y convertirse en un líder del siglo XXI.

LÍNEAS DE TRABAJO

- 01 Consultoría organizacional y asesoramiento a empresas.
 - 02 Capacitación in-company, diseñada sobre la realidad de cada organización.
 - 03 Desarrollo de CEOs, directores y socios.
 - 04 Desarrollo de gerentes, mandos medios y líderes de equipos.
 - 05 Programas internacionales abiertos, con participantes de distintos países y sectores.
-



Desarrollando Líderes. Transformando Empresas. Construyendo Futuro.

WWW.CESAMS.COM

SÍGUENOS

info@cesams.com

www.cesams.com

Instagram — [@cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement)

LinkedIn — [Cesa Management Solutions](#)