

TALLER INTENSIVO A MEDIDA • PARA LOS EQUIPOS DE LÍDERES

Liderar la Transformación

Para los líderes que impulsan la transformación en las empresas. El rol del líder en la Era de la IA.

CESA Management Solutions

DESARROLLANDO LÍDERES • TRANSFORMANDO EMPRESAS • CONSTRUYENDO FUTURO

www.cesams.com

EL CONTEXTO • POR QUÉ AHORA

Tu empresa se transforma más rápido de lo que su liderazgo puede acompañar.

Las organizaciones se transforman más rápido de lo que sus estructuras de liderazgo pueden acompañar. Los procesos de innovación se multiplican, atraviesan áreas, exigen decisiones y no esperan. En ese escenario, el líder ya no puede sostener su rol desde donde lo aprendió: **el marco cambió, y con él, lo que se espera de quien conduce.**

Este taller no reemplaza al desarrollo profundo y sostenido —ese sigue siendo el camino—. Lo que ofrece es **capacidad de respuesta hoy**: una intervención breve, de alto impacto, que reposiciona al líder y le entrega una versión renovada del rol para intervenir en los procesos de transformación que ya están en marcha.

LA PROPUESTA

Transformar la mirada antes que las prácticas.

Tres encuentros en vivo a distancia. El taller recorre el reposicionamiento del rol, la apertura de la estructura y el desarrollo del talento a cargo, para que cada participante salga con una visión actualizada de lo que significa liderar en un entorno de innovación permanente.

EL VALOR DIFERENCIAL • VISIÓN, FOCO Y PRIORIDADES

Lo que distingue a este taller no es solamente el contenido, sino la capacidad de brindar la **visión y el foco** necesarios para que los líderes puedan dar respuesta a los enormes desafíos que enfrentan hoy las organizaciones.

OBJETIVO GENERAL

Reposicionar el rol del líder y entregarle una visión actualizada e interdisciplinaria para intervenir, desde hoy, en los procesos de transformación que la empresa ya tiene en marcha.

FICHA DEL TALLER

Cómo está organizado.

MODALIDAD	Taller intensivo, a medida (in company)
FORMATO	En vivo a distancia
ESTRUCTURA	Tres encuentros
FECHA	A coordinar con la empresa
DESTINATARIOS	Equipos de líderes, en cualquier nivel: CEOs, direcciones, gerencias, RRHH y líderes de equipo
FACILITACIÓN	Laura Puñales · Directora, CESA Management Solutions

METODOLOGÍA · CÓMO SE IMPLEMENTA

Se implementa en tres encuentros en vivo a distancia, partiendo de una premisa: transformar la mirada del líder antes que sus prácticas. Combina marcos conceptuales con reflexión sobre situaciones reales de la organización y espacios de co-creación entre pares. Cada encuentro se diseña a medida del momento que atraviesa la empresa y del nivel de la estructura que participa.

CON QUÉ SE VAN LOS LÍDERES · RESULTADOS

- ◆ Una **visión renovada e interdisciplinaria** del rol del líder para la Era de la IA.
- ◆ La capacidad de mirar la empresa como sistema y de **romper los silos** que frenan la innovación.
- ◆ Un lenguaje y un criterio nuevos para **co-crear con pares** alineados.
- ◆ Una lectura clara de cómo **eleva a sus equipos a nivel de expertos**.
- ◆ La convicción de que abrir la estructura no es una opción a futuro: **es una urgencia del presente**.

LA TEMÁTICA • LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN

El contenido, encuentro por encuentro.

01 El rol del líder, evolucionado

El que la Era de la IA necesita

Entender que el liderazgo cambió de alcance, y por qué el modelo tradicional se volvió insuficiente.

- ◆ El nuevo alcance del rol: de administrar lo conocido a crear lo necesario para construir futuro.
- ◆ Por qué el liderazgo que funcionó ayer no alcanza para la transformación de hoy.
- ◆ El reposicionamiento del líder: autoridad basada en criterio y visión, no solo en jerarquía.
- ◆ Leer el rol propio como algo en evolución, no como una posición fija.
- ◆ Mapa de las competencias emergentes que definen al líder que la Era de la IA necesita.

02 Liderar estructuras abiertas e integrales

El liderazgo deja de ser vertical y de área para volverse sistémico, interdisciplinario y colaborativo.

- ◆ De liderar un área a leer la organización como una red, no como un organigrama piramidal.
- ◆ Romper los silos: por qué la estructura cerrada frena la innovación y hay que abrirla con urgencia.
- ◆ Co-crear con pares: construir soluciones superadoras desde la inteligencia colectiva.
- ◆ La mirada interdisciplinaria como ventaja competitiva, no como concesión.
- ◆ Una visión renovada de lo que significa colaborar entre áreas.

03 Desarrollar expertos, no simples ejecutores

El líder como multiplicador de talento: llevar a cada persona a su máximo nivel de dominio y autonomía.

- ◆ El fin de la posición junior: por qué, concebida como tal, ya no existe.
- ◆ Llevar a cada persona a nivel experto en su rol, ampliando su dominio real.
- ◆ Desarrollar criterio y capacidad de decisión en el equipo, no solo ejecución.
- ◆ Delegar dominio, no tareas: el líder que forma decisores, no dependientes.
- ◆ El desarrollo del talento como responsabilidad central del rol.

QUIÉNES LO HACEN • CESA MANAGEMENT SOLUTIONS

Desde 1994 acompañamos a empresas líderes de Iberoamérica en su transformación y en el desarrollo de sus líderes. No vendemos horas ni cursos: trabajamos por resultados.

13

PAÍSES

+30

AÑOS • DESDE 1994

121.800

LÍDERES DESARROLLADOS

13.700

PROYECTOS

CÓMO AVANZAR

Este taller se diseña a medida. Coordinemos una conversación para tu equipo.

info@cesams.com

www.cesams.com

México +52 55 4742 0602

España +34 935 219 414

Uruguay +598 2 604 0200