



LEADERSLINKED

Solución para la motivación, el desarrollo,
la innovación y la transformación de personas
y equipos en las empresas para la Era de la IA.

La Inteligencia Artificial está transformando la forma de trabajar en todas las empresas. Esto genera un clima complejo, cambiante y competitivo, donde cada organización enfrenta grandes desafíos:



1. Mantener motivados y comprometidos a sus equipos.



2. Desarrollar continuamente a sus líderes y a las personas con nuevas competencias, hábitos y formas de trabajar.



3. Innovar y co-crear permanentemente para obtener mejores resultados.

Leaderslinked es la solución integral que une la comunicación, el desarrollo, gestión de talento la innovación y la gestión de personas, en un solo ecosistema.

BENEFICIOS CLAVES

1. Mejora el desarrollo de nuevas competencias y hábitos, impulsando la transformación de la empresa para la Era de la IA.

Motivación y Engagement: aumenta hasta un 77% el compromiso y la participación de los equipos.

3. Desarrollo Continuo: apps de hábitos, competencias y micro-aprendizaje que transforman la capacitación en acción diaria.

2.

5.

Innovación y Co-creación: equipos colaborando, grupos de trabajo integrados y mejora de los resultados en un 37%.

7.

Mejora los tiempos y la calidad de los cambios e implementación de nuevas acciones

Resultados Rápidos: mejora en la comunicación y toma de decisiones.

4.

6.

Leaderslinked en la Empresa, funcionalidades para:

1. Innovación, Co-creación, integración, Gestión, motivación y engamenet

Tener su propia red interna personalizada con la imagen institucional de la empresa.

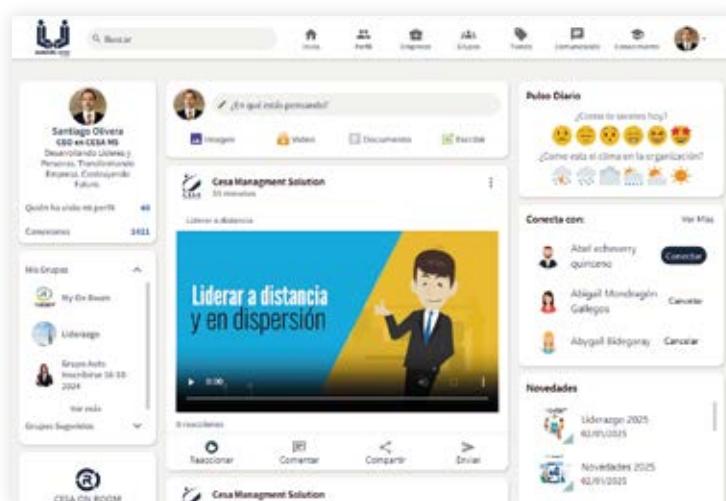
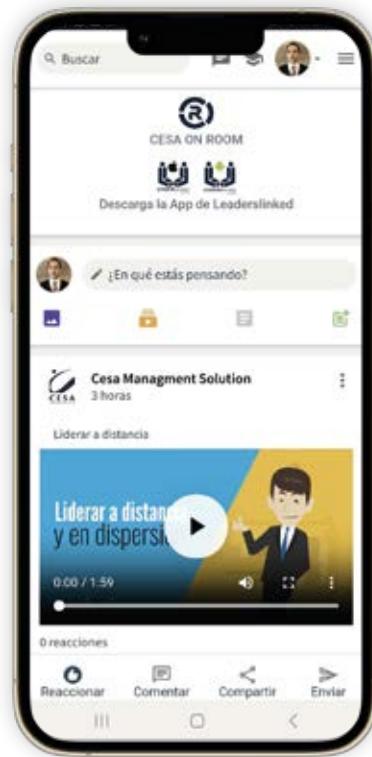
Carteleras segmentadas para información y el conocimiento clave.

Creación de grupos sociales y públicos, por áreas, y de equipos privados de trabajo.

Herramientas de co-creación y colaboración para las y entre áreas.

Encuestas de clima organizacional y pulso diario.

Encuestas de Innovación, Mejoras, Satisfacción y más.



Plataforma de Gestión del Conocimiento: centraliza y organiza el contenido clave de la empresa, segmentado por áreas y temas.

Mi Coach: área interactiva donde expertos internos responden preguntas, generan contenido y comparten mejores prácticas.

Área de Conocimiento: creación de bases de conocimiento escalables, por áreas, generales, por especialidad y disponibles 24/7.

2. Desarrollo de personas, el talento, de nuevas competencias y hábitos

✓ App de Micro-aprendizaje:

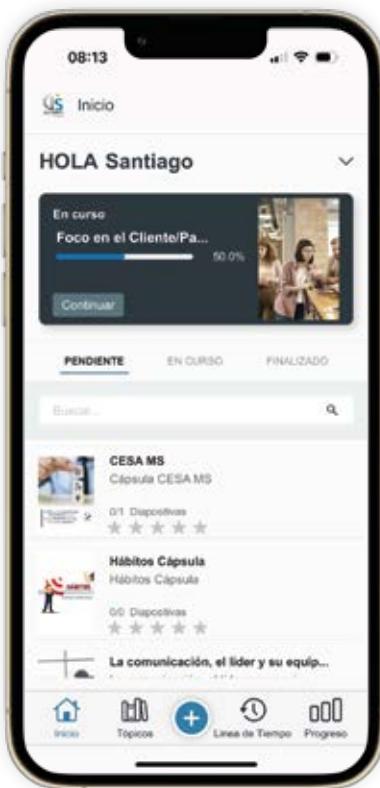
Cápsulas de conocimiento, sintéticas, atractivas, personalizadas y disponibles 24/7.

Basada en la neurociencia para impulsar el desarrollo y el engagement.

App propia para la empresa con su imagen institucional y logo.

Seguimiento personal, por áreas, equipos y análisis de KPIs.

Implementación en procesos claves: ventas, atención a clientes, implementación técnica de productos, soporte, desarrollo y capacitación, integración, cultura y mucho más.



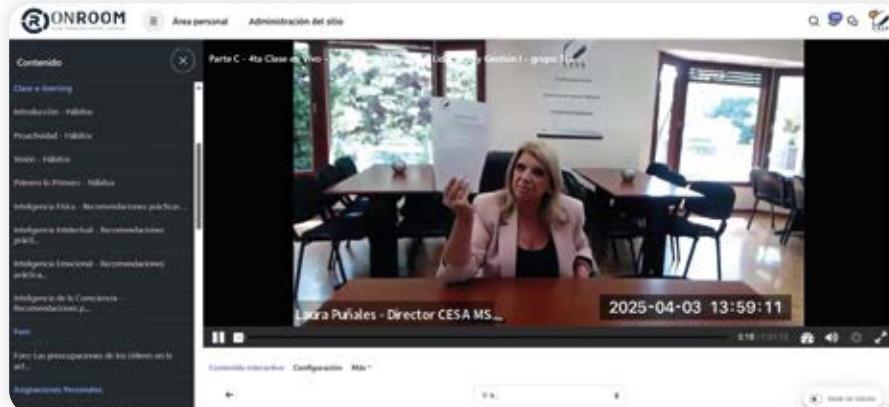
✓ MY ONROOM:

Universidad interna para la empresa con su imagen institucional y logo.

Integración con On Boarding y Evaluación de Desempeño.

Cursos de auto-realización, certificaciones automáticas, alertas, gamificación y más.

Sistema de indicadores para el aseguramiento y seguimiento del desarrollo.





App de Hábitos y Competencias:
Permite a cada persona diseñar planes de desarrollo personalizados basados en las 4 inteligencias humanas:

Inteligencia Física (IF): Salud, energía vital y económica.

Inteligencia Intelectual (IQ): Enfoque y conocimiento técnico.

Inteligencia Emocional (IE): Relacionamiento, auto-motivación y Liderazgo

Inteligencia de Conciencia (IC): Propósito, contribución, legado y trascender



Planes con seguimiento, alertas, metas, gráficos y registros comparativos. Gamificación, interacción de los equipos, mejoras grupales, desafíos y más.

3. Gestión de Personas y del Talento.

Selección, Reclutamiento y On boarding: Procesos automatizados con contenidos personalizados y certificaciones.

Evaluación del Desempeño: Basada en competencias, con evaluaciones simples de 180° y 360°.

Diseño Organizacional: Creación de estructuras y cargos vinculados a competencias clave.

Gestión del Talento: Planes de desarrollo específicos para identificar y potenciar a los mejores perfiles.

Gestión basada en competencias: sistema de gestión por competencias, conductas observables, niveles, diccionario pronto para usar o configuración del propio.

Descripción de cargo

General Competencias

Competencias Verticales - Servicios

Agregar Competencia

Competencias Horizontales - Disciplina		NIVEL	ACCIONES
Competencia			<input type="button" value="Borrar Competencia"/>
-Comportamiento	Ser una personas disciplina	0	<input type="button" value="Editar Nivel"/>

Competencias Transversales - Comunicación

ELEMENTO		TÍTULO	NIVEL	ACCIONES
Competencia				<input type="button" value="Borrar Competencia"/>
-Comportamiento	Enfocar sus acciones al logro de los resultados planteados.	0	<input type="button" value="Editar Nivel"/>	
-Comportamiento	Involucra con efectividad a sus colaboradores/pares para el cumplimiento de las metas trazadas.	0	<input type="button" value="Editar Nivel"/>	
-Comportamiento	Organiza la comunicación de una forma adecuada y saber destacar los aspectos importantes del mensaje	0	<input type="button" value="Editar Nivel"/>	

CLIENTES Y TESTIMONIOS:

**CESAMS.COM/CLIENTES
CESAMS.COM/TESTIMONIOS**

¡TRANSFORMA TU EMPRESA HOY!

**¡IMPULSA EL CAMBIO EN TUS EQUIPOS Y ALCANZA NUEVOS NIVELES
DE INNOVACIÓN Y PRODUCTIVIDAD CON LAS COMPETENCIAS
Y HÁBITOS CLAVES PARA LA ERA DE LA IA!**

**DESCUBRE CÓMO LEADERSLINKED
PUEDE TRANSFORMAR TU EMPRESA**

CONTÁCTANOS

cesams.com 

info@cesams.com 

30 AÑOS DE EXPERIENCIA. - PRESENCIA EN 13 PAÍSES. - +67.500 LÍDERES DESARROLLADOS.



DESARROLLANDO LÍDERES Y PERSONAS

TRANSFORMANDO EMPRESAS

CONTRUYENDO FUTUROS