



Desarrollando Líderes y Personas
Transformando Empresas
Construyendo Futuro

Programa Liderazgo y Gestión I

Anexo para empresa - Programas in Company

Acciones adicionales posibles de implementar cuando el programa se realiza a medida para empresas

“

La Inteligencia Artificial no es el futuro, es el presente. Si los gerentes y mandos medios no se transforman en líderes ahora, la empresa perderá su lugar en la próxima década.”

Diagnóstico, plan de mejora, seguimiento y evaluación final del desarrollo

⊕ Fase I: Diagnóstico

Cada participante en forma individual, recibirá herramientas (cuestionarios, planillas, etc.), que les permitirá al completarlos, identificar con claridad, cuales son aquellos aspectos sobre los que deberá hacer especialmente foco durante el proceso de desarrollo en el programa.

El estilo de análisis que se propone, fundamentalmente a través de preguntas, permite que el participante no solo identifique aspectos a mejorar, sino también los invita a reflexionar de la importancia e impacto de un conjunto de acciones, sobre las cuales actúa automáticamente y por tal se encuentran naturalizadas e incorporadas a su rutina, sin darse la oportunidad mínimamente de cuestionarse sobre ellas.





Como resultado de estas primeras asignaciones se lograrán cumplir los siguientes objetivos:

- ✓ El Asesor/Instructor a cargo, analizará las respuestas de cada participante y establecerá con claridad un punto de partida en su proceso de aprendizaje, lo cual permitirá medir al final su desarrollo y logros, su curva de aprendizaje y sus avances en cada punto relevante de la misma, de acuerdo a los conceptos trabajados en el programa.
- ✓ El participante obtendrá por sí mismo y bajo su estricto compromiso, desde el primer momento, la información necesaria que le permitirá elaborar su propio plan de desarrollo, conforme al nivel en el que se encuentra al comenzar.

⊕ Fase 2: Plan de Desarrollo Individual

Cada participante en forma individual, recibirá Se implementará un taller práctico para todo el grupo, mediante el cual los participantes obtendrán herramientas y una guía que les permitirá, elaborar su propio plan, asegurándonos que el mismo sea realizable, en cuanto al alcance y plazos que se establezcan; mediante ejemplos, mejores prácticas, intercambios con el asesor, preguntas personales y trabajos con casos reales.

⊕ Fase 3: Seguimiento/Orientación

Se realizará por parte del Asesor/Instructor, un seguimiento en todo el programa de la ejecución del plan referido y se le otorgará particularmente al participante, la ayuda que se entienda necesaria para la concreción del mismo, intentando identificar las distintas dificultades que puedan enfrentar e interviniendo para favorecer los avances esperados.

⊕ Fase 4: Evaluación Final

Al finalizar el programa, los participantes deberán realizar una evaluación final, que va más allá de lo conceptual, y nuevamente a través de preguntas y respuestas, resolución de casos reales y desarrollo de situaciones y casos propios del participante en su realidad de trabajo, evidenciará no solo el nivel de entendimiento de los conceptos trabajados, sino lo que es aún más importante, la aplicación de los mismos y los resultados que ha logrado, en cada una de las competencias, hábitos y metodologías, y como estos han impactado en los resultados propios, de su equipo y en la contribución e impacto en la empresa y con todo su entorno.

A la hora de analizar y medir el resultado de esta evaluación final, se tendrán en cuenta la medición realizada en la Fase 1 (diagnóstico y punto de partida) y el compromiso particular asumido en la Fase 2 (Plan de desarrollo) y Fase 3 (Seguimiento) por cada participante.

⊕ Conclusiones

Entendemos que estas 4 fases, lograrán personalizar el proceso de desarrollo, brindar el acompañamiento necesario, intervenir a tiempo frente a cualquier dificultad, sostener el nivel de motivación del participante en su desarrollo, incorporar el nuevo conocimiento con propósitos focalizados, y lo más importante, lograr el compromiso y la seguridad necesaria, que les permita, llevar su gestión al siguiente nivel.





Implementación de ideas en acciones prácticas y logro de resultados, en la Era de la IA

Independientemente de los conceptos que incluyen el Programa propuesto, y la actualización y alineamiento con la realidad y contexto actual que contienen cada uno de ellos, sugerimos incorporar un módulo específico, que contribuya a resolver unos de los principales dolores que padecen hoy en forma muy genérica todos los roles que tienen personas a cargo.

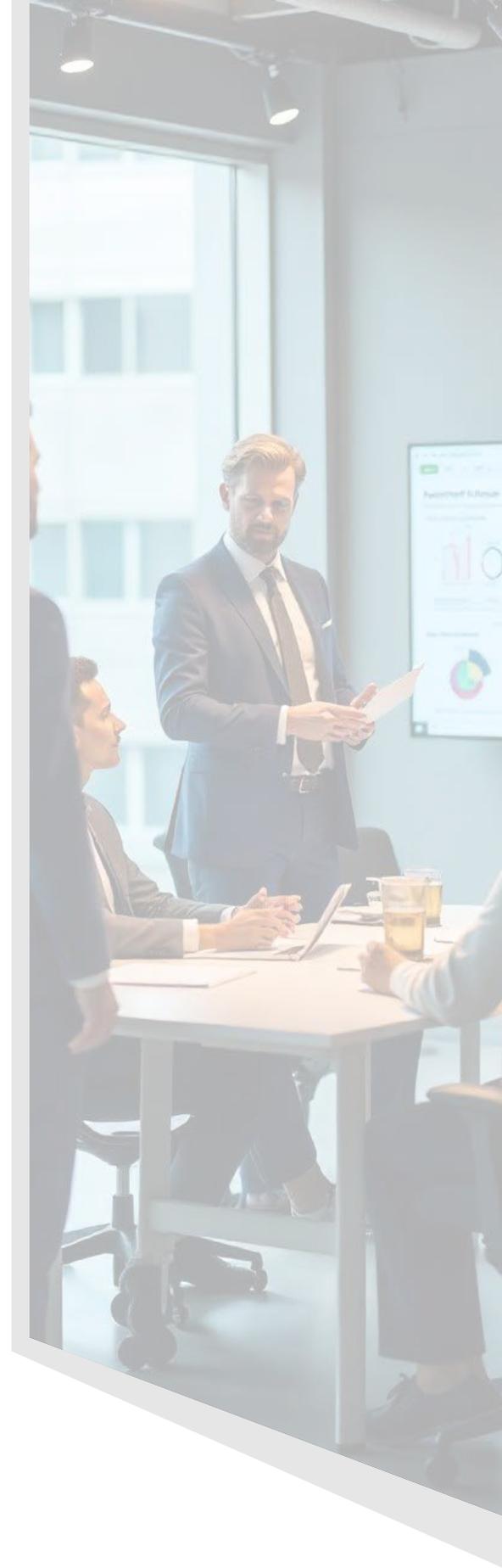
La identificación de la urgente necesidad que los líderes actuales, comiencen rápidamente a tener herramientas que posibilitan trabajar bajo una visión de proyectos breves y efectivos, que logren dar respuestas a las enormes posibilidades de innovación que existen hoy para el mundo empresarial en la Era de la IA.

Ser capaces de identificar estas oportunidades y avanzar capitalizando al máximo la evolución tecnológica de la IA, es ya en este momento una habilidad clave, que permitirá a las organizaciones y a los equipos desarrollarse rápidamente, aportando resultados extraordinarios.

En este contexto proponemos abordar la siguiente temática como parte del proceso de desarrollo de los líderes del siglo XXI.

Temario

- ✓ Visión de Proyecto
- ✓ Liderar equipos inter-disciplinarios
- ✓ Co-creación de soluciones innovadoras con apoyo de los recursos tecnológicos existentes en la Era de la IA.
- ✓ Enfoque
- ✓ Metodología para la elaboración de metas predictivas a partir de datos históricos
- ✓ Herramientas y prácticas efectivas para la implementación de metas a corto plazo
- ✓ Como diseñar un tablero de control (indicadores de éxito) para el registro de la ejecución diaria de tareas en aporte a las metas individual y del equipo
- ✓ Como darle seguimiento y asegurarnos el éxito en la rendición de cuentas individual y del equipo:
 - ✓ Avances
 - ✓ Obstáculos
 - ✓ Gestión y capitalización del conocimiento



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslink.com  www.cesams.com  [cesamanagement](#)  [Cesa Management Solutions](#)  [Cesa Management Solutions](#)



Informe Integral final adicional para la empresa

Finalizado el Programa, y luego de impartida todas las acciones en el mismo, CESA MS, diseñará un informe final adicional a la empresa, con el objetivo de brindarle información sobre distintos puntos de vista, que puedan favorecer la mejora, evolución, sugerencia y posibles acciones a implementar:

Este informe contiene información sobre varios puntos de vistas, como ser:

- ✓ Sobre las oportunidades de mejora en la Era de IA
- ✓ Sobre la Gestión de Personas
- ✓ Sobre el Clima Organizacional
- ✓ Sobre el Diseño Organizacional
- ✓ Sobre las Políticas de la Empresas
- ✓ Sobre las prácticas y la cultura de la empresa
- ✓ Sobre los procesos internos
- ✓ Sobre el Engagement
- ✓ Sobre la Innovación
- ✓ Sobre la eficiencia
- ✓ Sobre el impacto comercial y los clientes

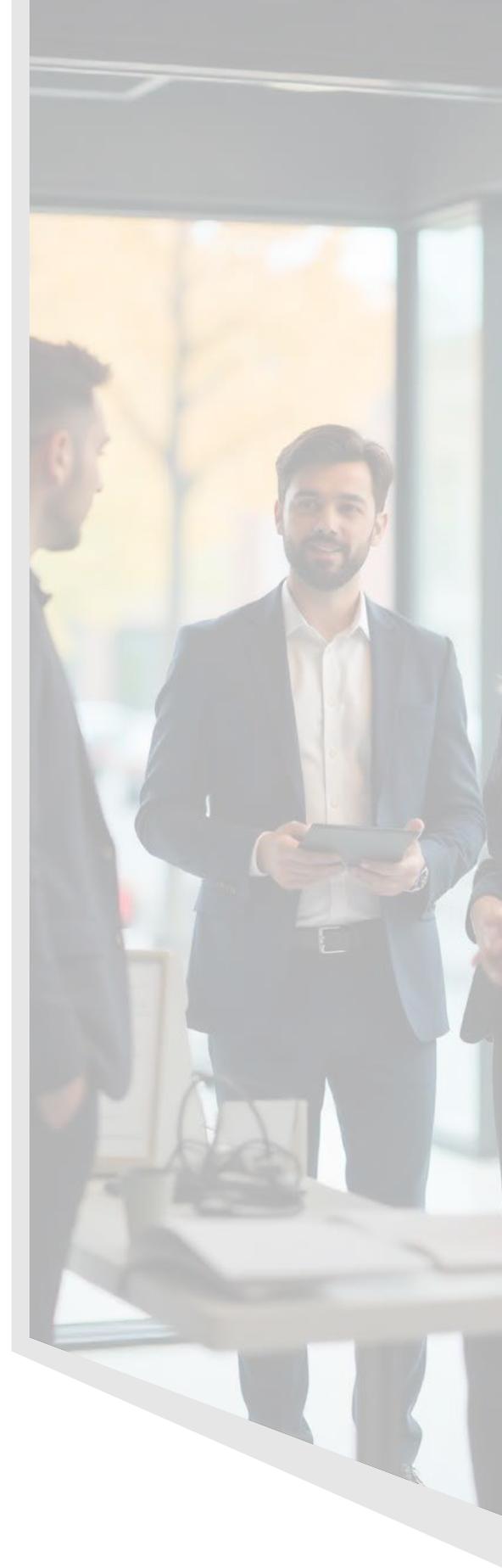
Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslink.com  www.cesams.com  [cesamanagement](#)  [Cesa Management Solutions](#)  [Cesa Management Solutions](#)

Impacto en Indicadores de éxito de la Empresa

Se establecer un punto de partida de un set de indicadores estratégicos de la empresa, para luego establecer su evolución y medición al finalizar el programa, sobre el impacto en distintas áreas, como ser, entre otras:

- ✓ Comercial
- ✓ Operaciones
- ✓ Eficiencia interna
- ✓ Innovación
- ✓ Engagement
- ✓ Tiempos de respuesta en procesos
- ✓ Retrabajos
- ✓ Co-creación de soluciones
- ✓ Éxito en logro de metas
- ✓ Motivación y clima laboral



Metodología Excepcional del Programa

- ✔ 9 Clases en Vivo ON LINE a distancia.
- ✔ 9 Clases en CESA ON ROOM, e-Learning asincrónicas, en nuestra plataforma de capacitación y desarrollo.
- ✔ Se implementan más de 150 cápsulas de conocimiento, por la app de CESA MS de micro-aprendizaje, 2GETSkills, para la retención de los conceptos trabajados.
- ✔ Se implementa la App de Hábitos y Competencias de CESA MS, para el desarrollo de las mismas y el impulso a la acción de los participantes.
- ✔ Se implementan instancias de análisis e intercambios entre grupos multinacionales, multiculturales y de todos los sectores de la economía.
- ✔ Se trabajan casos reales de empresas sobre todos los conceptos a desarrollar.
- ✔ Se realizan Asignaciones personales para asegurar la implementación de cada competencia a trabajar por parte del participante.
- ✔ Los participantes tienen la posibilidad de intercambiar con los facilitadores a cargo del programa, sobre dudas y necesidades personales.
- ✔ Se realiza una evaluación final práctica y de aplicación de todo el Programa para su aprobación, y así obtener el certificado correspondiente.

"Innovación, tecnología, intercambio multicultural y seguimiento individual: una combinación que de éxito para impulsar el desarrollo de un Líder moderno."

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

 www.leaderslink.com  www.cesams.com  [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement)  [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions)  [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)



Empresa que han realizado el programa



[Ver más empresas](#)

[Ver Testimonios de participantes al programa](#)

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslink.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformrse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

- ✔ Gerentes y mandos medios desarrollados: 81.500
- ✔ Proyectos reales implementados en empresas: 8.600
- ✔ Años de trabajo: 30





Desarrollando Líderes y Personas
Transformando Empresas
Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

 www.leaderslink.com  www.cesams.com  [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement)  [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/Cesa-Management-Solutions)  [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/Cesa-Management-Solutions)