



Desarrollando Líderes y Personas  
Transformando Empresas  
Construyendo Futuro

Programa para el desarrollo de competencias esenciales en la  
era de la inteligencia artificial:

**Liderazgo e Influencia,  
Motivación y Autoconocimiento,  
Comunicación de Impacto y Entendimiento**



## Objetivo General:

Este programa tiene como objetivo desarrollar en los participantes las competencias para liderar con influencia, gestionar su auto-motivación y la motivación de sus equipos y auto-conocimiento, e implementar una comunicación de impacto comprendiendo profundamente su entorno y fortaleciendo sus relaciones y entendimiento. A través de metodologías prácticas y aplicables, bajo nuevos paradigmas, los participantes potenciarán su liderazgo, fortaleciendo el trabajo de sus equipos, con un nuevo y efectivo accionar en la era de la IA.



## Estructura del Programa:

### Liderazgo e Influencia:

- ✓ Posicionamiento e importancia del liderazgo en la era de la IA.
- ✓ Que es ser un líder en la actualidad
- ✓ Los factores fundamentales y los nuevos paradigmas en los que se basa el liderazgo en la era de la IA
- ✓ Como desarrollarse como líder
- ✓ Cómo influir proactivamente y ser un verdadero ejemplo en todo el entorno del líder: equipos, pares, y la organización en su conjunto.
- ✓ Resolución de casos y prácticas en equipos e individualmente; ejemplos reales y actuales en las empresas de múltiples países y sectores de la economía.

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

## Motivación y Auto-conocimiento:

- ✓ La auto-motivación y la motivación como motor del desempeño profesional.
- ✓ Factores fundamentales, basados en la neurociencia, para fortalecer, lograr excelentes niveles de motivación.
- ✓ Acciones y prácticas para desarrollar nuestro auto-conocimiento, autoconciencia y el desarrollo personal integral.
- ✓ Resolución de casos y prácticas en equipos e individualmente; ejemplos reales y actuales en las empresas de múltiples países y sectores de la economía.

## Comunicación de Impacto y entendimiento:



- ✓ Cuales son los factores fundamentales de la comunicación en la era de la IA
- ✓ Claves para una comunicación de impacto para el líder y sus equipos.
- ✓ Prácticas para el desarrollo del entendimiento como herramienta para impulsar nuestro desarrollo y productividad.
- ✓ Factores esenciales, basados en la neurociencia, para aplicar una comunicación de impacto.
- ✓ Ejemplos actuales: A) Comunicación de excelencia y efectiva y B) Errores frecuentes y naturalizados en las empresas, con su impacto negativo en los resultados.
- ✓ Resolución de casos y prácticas en equipos e individualmente; ejemplos reales y actuales en las empresas de múltiples países y sectores de la economía.

## Metodología:



### **Clases en vivo:**

se realizan 3 clases en vivo a distancia, de 4 hora cada una

### **Clases e-learning:**



se realizan 3 clases e-learning, asincrónicas en CESA ON ROOM, con videos, casos, asignaciones personales, indicadores fundamentales, y más.



### **App de Hábitos y Competencias:**

implementar el uso de la App de Hábitos y Competencias creada por CESA MS, para impulsar en la práctica su desarrollo.



### **Dinámicas:**

se realizan en clase trabajos prácticos en equipos pequeños para conceptualizar e impulsar la capacidad de implementación de los participantes.

### **Casos de reales:**

se analizan casos reales y actuales de empresas en múltiples países y sectores de la economía.



### **Asignaciones personales e individuales:**

cada participante implementa una asignación, aplicando cada competencia trabajada en su ámbito reales de trabajo en la empresa.



### **Evaluación individual y aprobación del Programa:**

se realiza una prueba de evaluación a cada participante, desde el punto de vista práctico, para asegurar la capacidad de implementación real en la empresa y el desarrollo en la práctica de las competencias trabajadas.



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

## **CESA Management Solutions**

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformrse personalmente y en líder del siglo XXI.

### **Datos de interés:**

- ✔ Gerentes y mandos medios desarrollados: 81.500
- ✔ Proyectos reales implementados en empresas: 8.600
- ✔ Años de trabajo: 30

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y empresas dirigirse a: [www.cesams.com](http://www.cesams.com)





Desarrollando Líderes y Personas  
Transformando Empresas  
Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

 [www.leaderslink.com](http://www.leaderslink.com)  [www.cesams.com](http://www.cesams.com)  [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement)  [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/Cesa-Management-Solutions)  [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/Cesa-Management-Solutions)