



La Solución Moderna para el Talento, la Comunicación y la Transformación de Empresas. Conectando equipos, desarrollando personas con las competencias y hábitos necesarios para la era de la Inteligencia Artificial

Leaderslinked

Es una **plataforma SAAS** innovadora que revoluciona la comunicación, la gestión del talento, el desarrollo, la gestión y la transformación de la empresa, impulsando resultados concretos y necesarios en la era de la **Inteligencia Artificial**.

Beneficios en las siguientes Categorías Claves

1. Comunicación Moderna y Efectiva

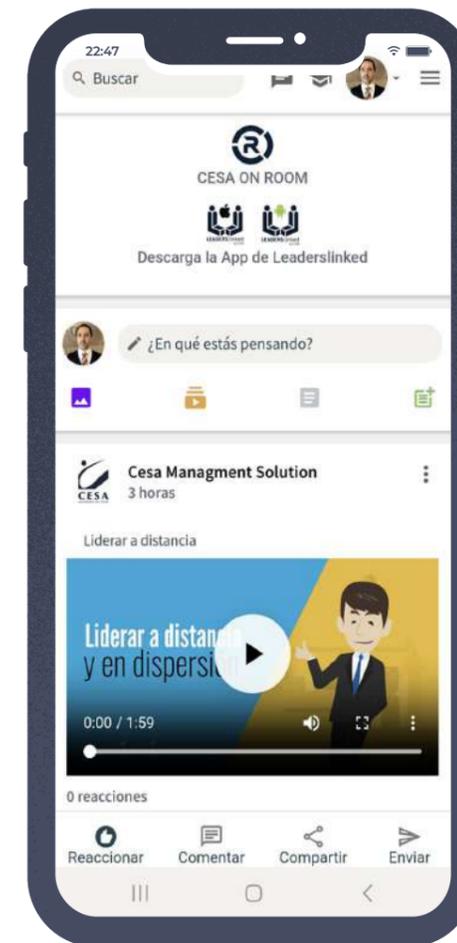
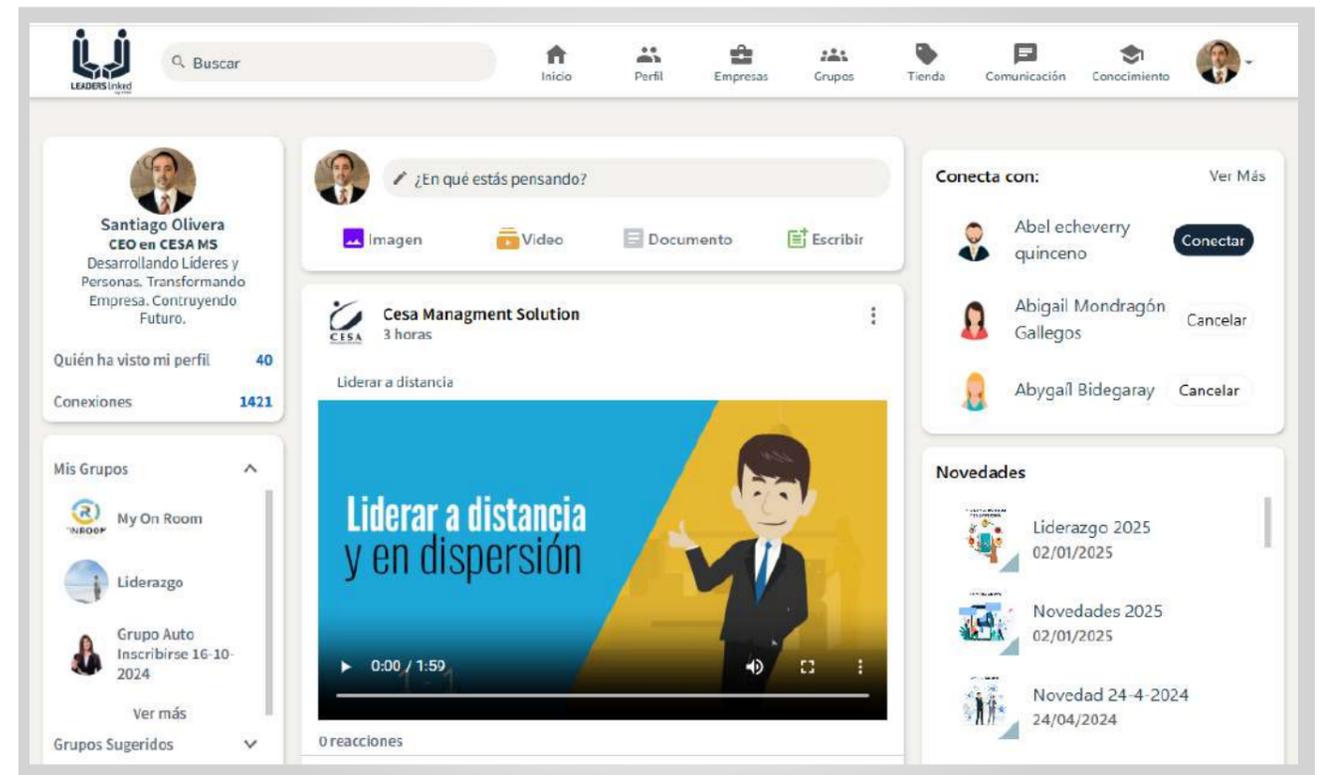
Red interna y app de comunicación personalizada con la imagen institucional de la empresa.

Chats, mensajería asincrónica y encuestas rápidas.

Cartelera segmentada para información y el conocimiento clave.

Beneficio:

Conecta a todos los equipos en tiempo real y reduce los tiempos de respuesta en un 30%, transformando la comunicación interna para la era de la IA.*



2. Desarrollo de Talento y Competencias

App de Hábitos y Competencias

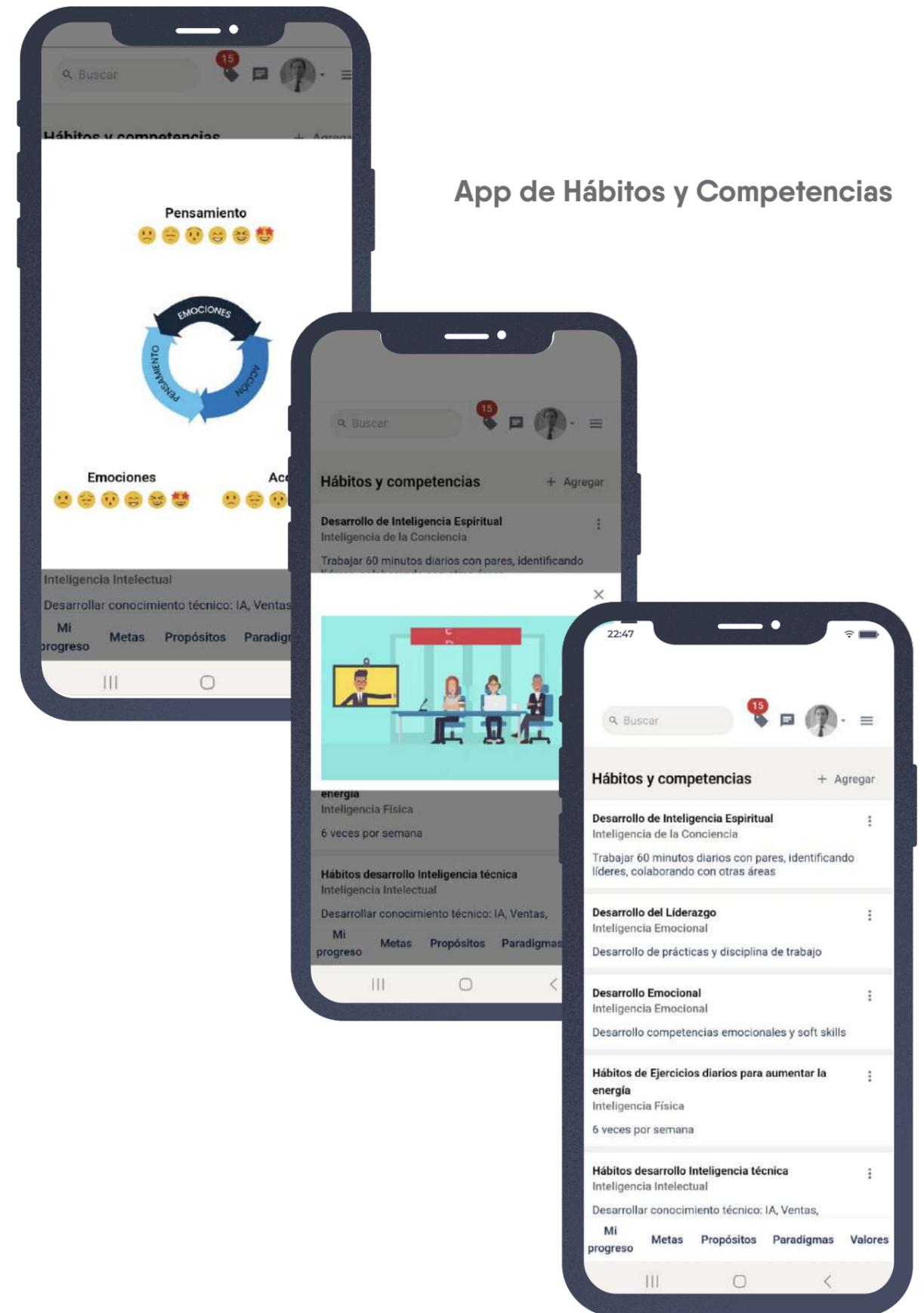
Permite a cada persona diseñar planes de desarrollo personalizados basados en las 4 inteligencias humanas:

- **Inteligencia Física (IF):** Salud, energía vital y económica.
- **Inteligencia Intelectual (IQ):** Enfoque y conocimiento técnico.
- **Inteligencia Emocional (IE):** Relacionamiento, auto-motivación y Liderazgo.
- **Inteligencia de Conciencia (IC):** Propósito, contribución, legado y trascender.

Planes con seguimiento, alertas, metas, gráficos y registros comparativos.

Gamificación, interacción de los equipos, mejoras grupales, desafíos y más.

App de Hábitos y Competencias



App de Micro-aprendizaje

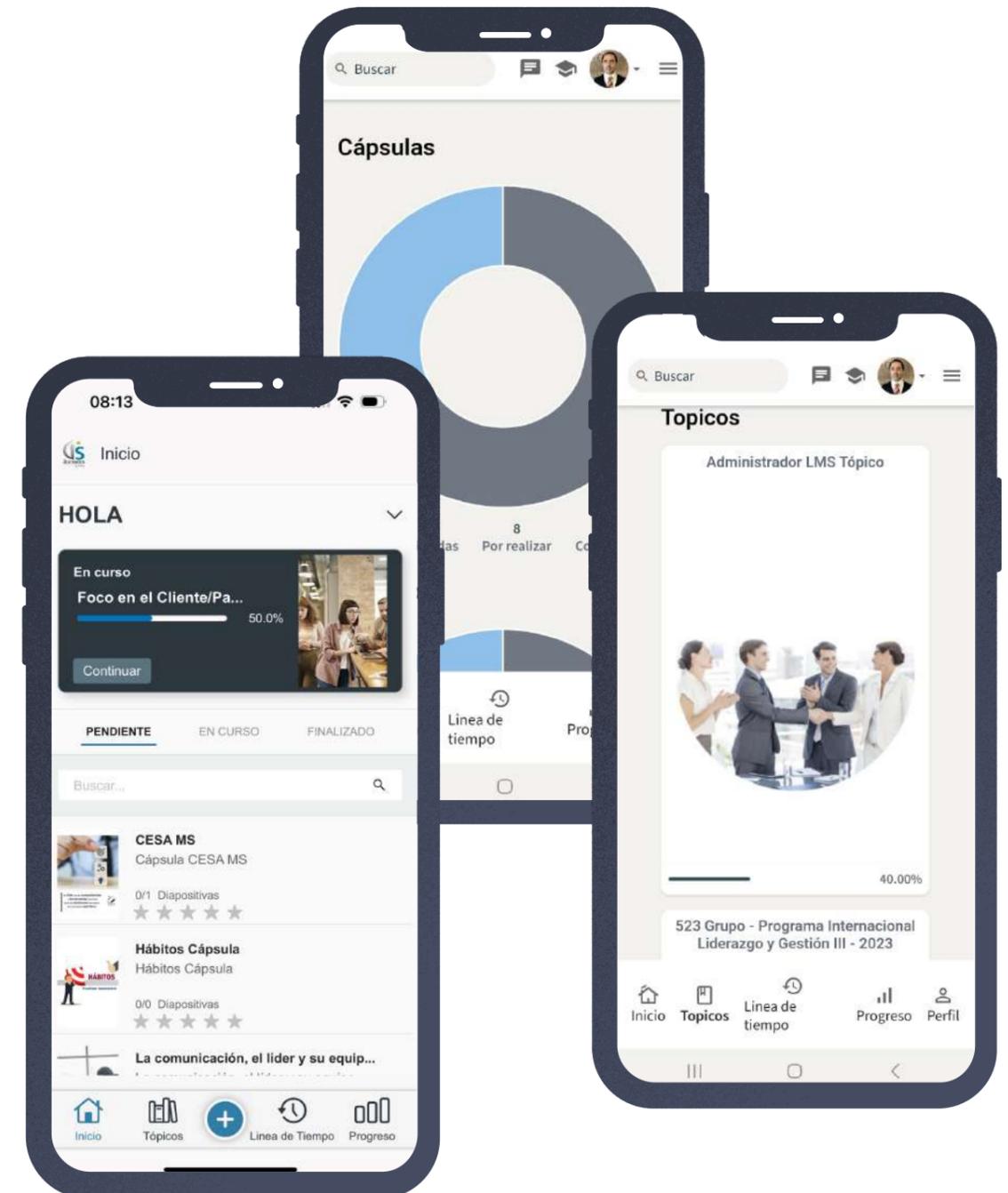
Cápsulas de conocimiento, sintéticas, atractivas, personalizadas y disponibles 24/7.

Bases en la neurociencia para impulsar el desarrollo y el engagement

App propia para la empresa con su imagen institucional y logo



App de Micro-aprendizaje



MYONROOM

Universidad interna para la empresa con su imagen institucional y logo.

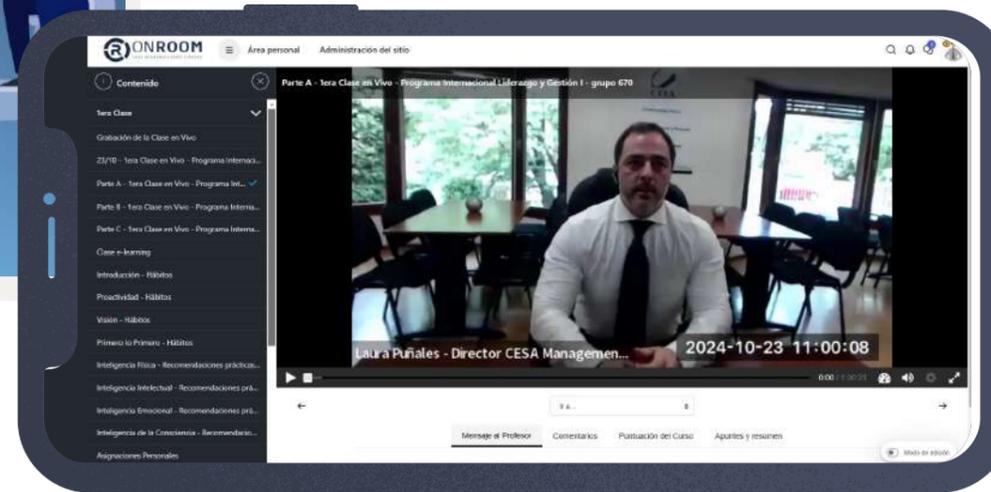
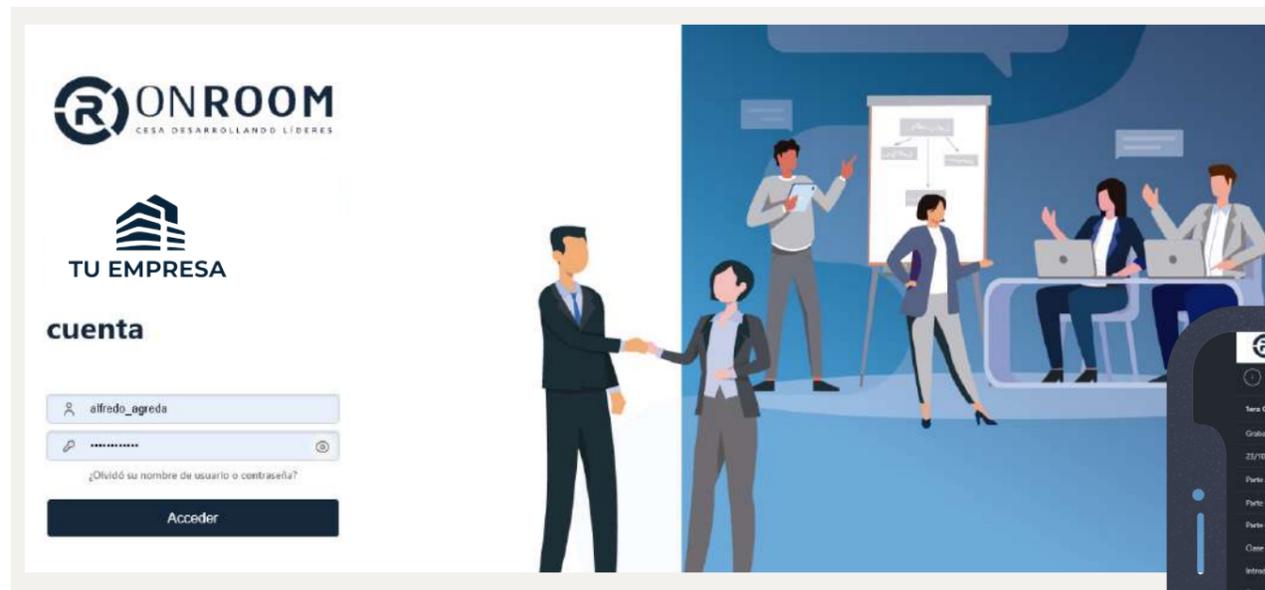
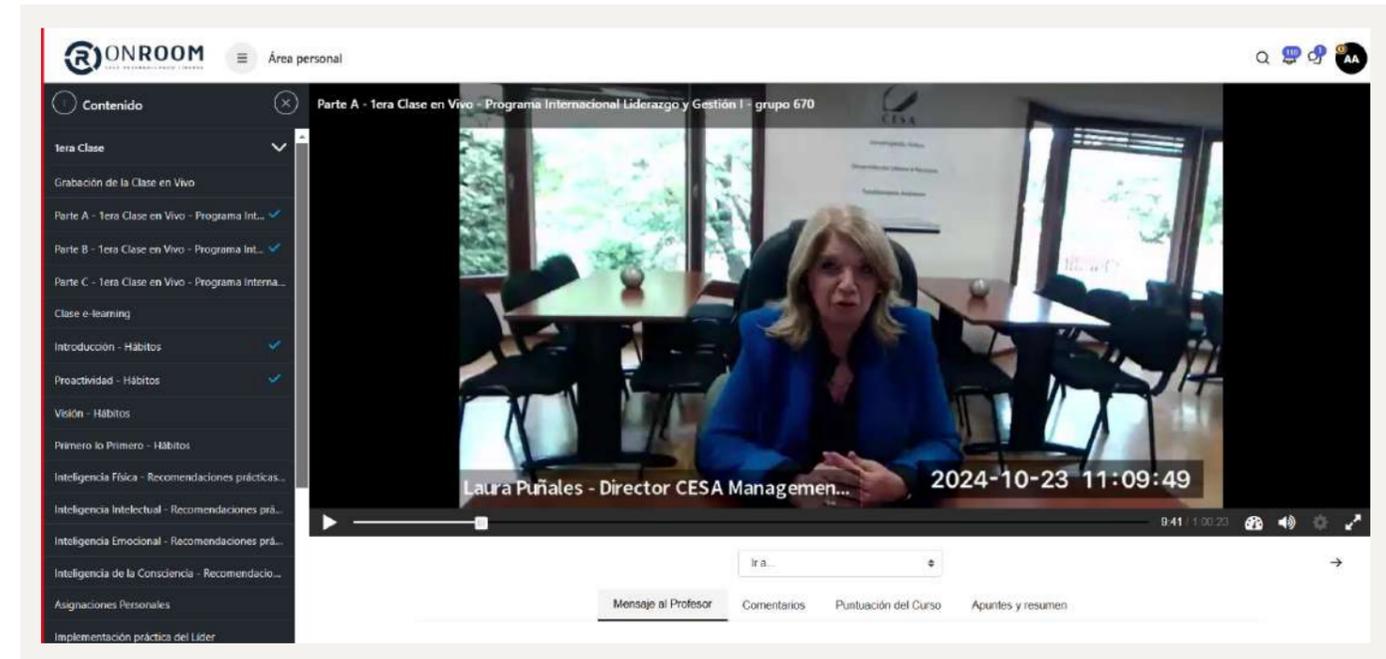
Integración con On Boarding y Evaluación de Desempeño.

Cursos de auto-realización, certificaciones automáticas, alertas, gamificación y más.

Sistema de indicadores para el aseguramiento y seguimiento del desarrollo.

Beneficio:

Un desarrollo continuo y personalizado que fortalece las competencias y hábitos esenciales para los líderes y las personas se destaquen en la era de la IA.



3. Innovación y Co-Creación

Creación de grupos de trabajo públicos y privados.

Herramientas de co-creación y colaboración para las y entre áreas.

Encuestas de clima organizacional y pulso diario.

Encuestas de Innovación, Mejoras, Satisfacción y más.

Beneficio:

Fomenta la innovación, el trabajo en equipo y mejora la cultura organizacional con un 50% más de engagement, preparándote para los desafíos existentes.

Encuesta de Satisfacción

1 General 2 Preguntas

Sección 1

Desde hace cuanto tiempo perteneces a la empresa

- menos 1 un año
- Entre 1 a 5 años
- Más de 5 años

Sección 2

¿Siempre has tenido el mismo cargo en la empresa?

- Si
- No

Encuesta de Innovación y Mejora

1 General 2 Preguntas

Cultura de Innovación

¿Cómo calificarías la cultura de innovación en nuestra empresa?

- Muy fuerte y alentadora
- Alentadora pero necesita mejoras
- Alentadora pero necesita mejoras
- Poco alentadora
- Muy poco alentadora

¿Sientes que la empresa valora y recompensa las ideas innovadoras?

- Sí, siempre
- A menudo
- A veces
- Rara vez
- No

Participación en la Innovación

¿Has tenido la oportunidad de contribuir con ideas o sugerencias de mejora en tu área de trabajo?

- Sí de manera regular

Anterior Siguiente Guardar

LeadersLinked

Inicio Perfil Empresas Grupos Tienda Comunicación Conocimiento

2Get Skills
Software & Tecnología - Invitación del administrador
Número de miembros 3

4 Miembros
Invitar miembros
Ver más →

Acerca de este grupo
Sin descripción
Ver más →

¿En qué estás pensando?
Imagen Video Documento Escribir

2Get Skills
2 años

Fomentar la implicación dentro de un equipo de trabajo es una construcción y que requiere esfuerzo del líder.
Decir "cuento contigo" y "cuentas conmigo" son frases que debemos incorporar en los equipos para que las personas no se sientan sustituidas.

Mis Grupos + Crear grupo

- 2Get Skills Privado
Ver Grupo Editar Grupo Borrar Grupo
- Grupo Auto Inscribirse 16-10-2024 Público
Ver Grupo Editar Grupo Borrar Grupo
- Liderazgo Público
Ver Grupo Editar Grupo Borrar Grupo
- My On Room Público
Ver Grupo Editar Grupo Borrar Grupo

4. Gestión de Personas y del Talento

Selección, Reclutamiento y On boarding: Procesos automatizados con contenidos personalizados y certificaciones.

Evaluación del Desempeño: Basada en competencias, con evaluaciones simples de 180° y 360°.

Diseño Organizacional: Creación de estructuras y cargos vinculados a competencias clave.

Gestión del Talento: Planes de desarrollo específicos para identificar y potenciar a los mejores perfiles.

Gestión basada en competencias: sistema de gestión por competencias, conductas observables, niveles, diccionario pronto para usar o configuración del propio.

Beneficio:

Optimiza la gestión del talento y las personas, asegurando que cuenten con las competencias adecuadas para la era de la Inteligencia Artificial.



Descripción de cargo

General Competencias

Competencias Verticales - Servicios Agregar Competencia

Competencias Horizontales - Disciplina

ELEMENTO	TÍTULO	NIVEL	ACCIONES
Competencia			Borrar Competencia
-Comportamiento	Ser una personas disciplina	0	Editar Nivel

Competencias Transversales - Comunicación

ELEMENTO	TÍTULO	NIVEL	ACCIONES
Competencia			Borrar Competencia
-Comportamiento	Entocar sus acciones al logro de los resultados planteados.	0	Editar Nivel
-Comportamiento	Involucra con efectividad a sus colaboradores/pares para el cumplimiento de las metas trazadas.	0	Editar Nivel
-Comportamiento			

Evaluaciones de desempeño

Mostrar 10 registros Buscar

ÚLTIMO DÍA	NOMBRE DEL FORMULARIO	SUPERVISOR	EVALUADO	ESTATUS
31/08/2025	Marketing Evaluación conjunta Completar la evaluación	Santiago Olivera	Alfredo Agreda	Pendiente
31/08/2025	Marketing Solo el Supervisor Completar la evaluación	Santiago Olivera	Alfredo Agreda	Pendiente
21/06/2024	Marketing Evaluación conjunta Completar la evaluación	Santiago Olivera	Alfredo Agreda	Pendiente
21/06/2024	Marketing Solo el Supervisor Completar la evaluación	Santiago Olivera	Alfredo Agreda	Pendiente

GERENTE COMERCIAL ÚLTIMO DÍA: 31/12/2025

Vacante
Gerente Comercial
Último día : 31/12/2025
Descripción de cargo : Comercial
Industria : Tecnología
Categoría de Empleo : Ventas

Candidato
Nombre : Alfredo
Apellido : Agreda
Correo electrónico : alfredo.agreda@gmail.com

Aplicación
Nivel : Recursos Humanos [🔗](#)
Estatus : Activo [🔗](#)
Puntos : 100 [🔗](#)

Comentario
Candidato

NOMBRE	ARCHIVO	ACCIONES
CV	ejemplo-pdf.pdf	Descargar Borrar

[+ Agregar](#)

TIPO	ÚLTIMO DÍA	ENTREVISTADO POR	ESTATUS	ACCIONES
Potencial superior	07/01/2025	Santiago Olivera(santiago.olivera@leaderslinked.com)	Pendiente	Editar Borrar

[+ Agregar](#)

5. Gestión Eficiente del Conocimiento

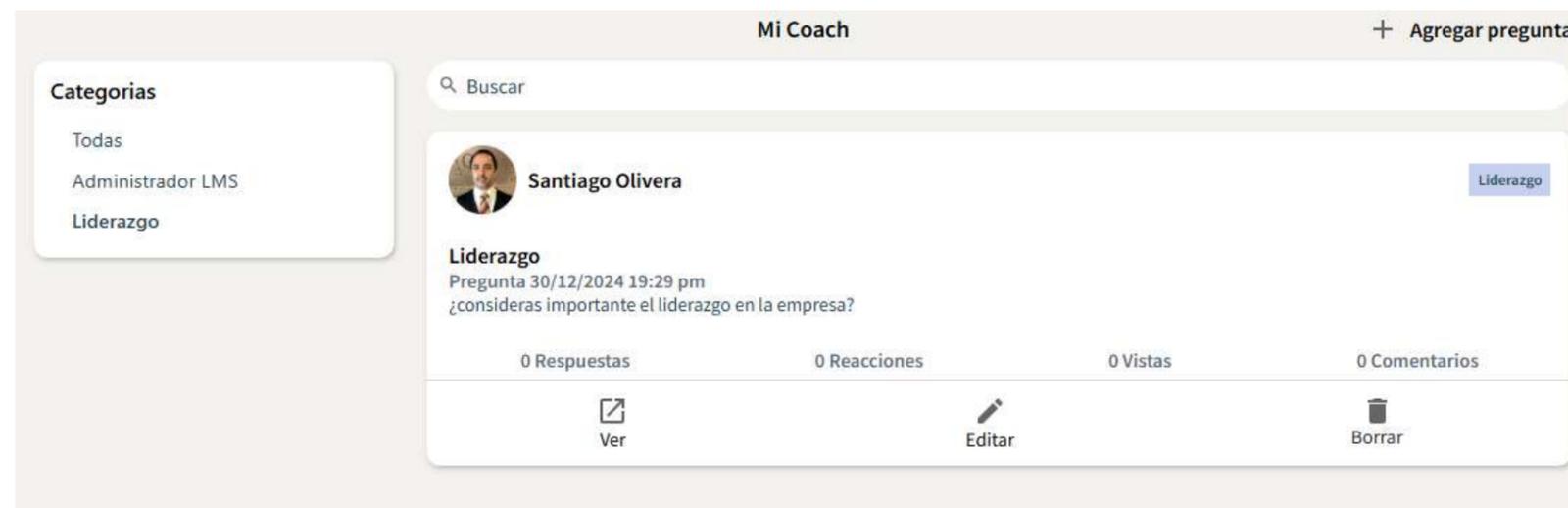
Plataforma de Gestión del Conocimiento: centraliza y organiza el contenido clave de la empresa, segmentado por áreas y temas.

Mi Coach: área interactiva donde expertos internos responden preguntas, generan contenido y comparten mejores prácticas.

Área de Conocimiento: creación de bases de conocimiento escalables, por áreas, generales, por especialidad y disponibles 24/7.

Beneficio:

Facilita la creación, mantenimiento y transmisión de conocimiento dentro de la empresa, desarrollando un entorno de aprendizaje continuo y colaborativo, necesario para enfrentar los cambios en la era de la IA.



Módulos de Leaderslinked para las empresas:

Empresas	Hasta 700 personas	Hasta 1500 personas	Más de 1500 personas
Módulo Solución base	Estandar	Simple	Por Proyecto
Red Comunicación interna			
App de comunicación interna			
Equipos de Trabajo Públicos			
Equipos de Trabajo Privados			
Chat de intercambio			
Mensajería asincrónica			
Cartelera General			
Encuestás rápidas			
Pulso Diario			
Gestión de Contenido e Inf.			

Empresas	Hasta 700 personas	Hasta 1500 personas	Más de 1500 personas
Módulo Soluciones especiales	Estandar	Simple	Por Proyecto
App de Microaprendizaje			Según proyecto
App de Hábitos y Competencias			Según proyecto
Universidad Interna MY ON ROOM			Según proyecto
Selección y Reclutamiento			Según proyecto
Evaluación del Desempeño			
Gestión por Competencias			
Diseño Organizacional			

Empresas	Hasta 700 personas	Hasta 1500 personas	Más de 1500 personas
Módulo Soluciones especiales	Estandar	Simple	Por Proyecto
Gestión del Talento			
Clima Organizacional			Según proyecto
Gestión de encuestas			
Contenido General			
Contenido Áreas			
Mi Coach General			
Mi Coach por Áreas			

¡Transforma tu empresa ahora!

Contáctenos
para agendar la primera reunión.

**Juntos construiremos
la empresa ágil, innovadora
y con la rentabilidad deseada.**

CESA MS, con 30 años de trabajo, cuenta con 7.300 proyectos implementados en empresas sobre gestión y liderazgo, y 67.500 gerentes y mandos medios desarrollados en 13 países y en todos los sectores de la economía.



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro