CESA
MANAGEMENT SOLUTIONS

Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

“Más te admiran, más te imitan".

Programa Internacional Liderazgo y Gestión II

“Comencemos por nuestro propio desarrollo, para así,
a través del ejemplo, construir las empresas que necesitamos”

LA PROFESIÓN DE LIDERAR: UNA PASIÓN

Si lo sientes así, si has logrado encontrar el verdadero sentido a tú trabajo, si cada día te sientes más orientado al logro, si has podido colocar el foco en las personas que lideras, si cada día tú compromiso aumenta y esto no te pesa, puedes con total confianza, afirmar que hoy tienes "UNA NUEVA PASIÓN".

Elegimos seguir acompañandote y continuar impartiendo lo que para nosostros también es una GRAN PASIÓN: intentar ser mejores cada día, por nosotros, por nuestra gente, y fundamentalmente, porque lo que merece la pena hacerse, debemos hacerlo de forma excelente.

PROFUNDIZAR Y CONSOLIDARNOS COMO LÍDERES

Con el profundo convencimiento que en el camino iniciado en la Capacitación Liderazgo y Gestión I, contribuyo a tú desarrollo profesional y personal como líder, hemos diseñado lo que sin dudas es, no sólo la continuidad de este gran desafío, sino también la clara oportunidad de profundizar e incrementar tus competencias, con un fortalecimiento continuo en tus habilidades de liderazgo y gestión de equipos para un desempeño de alta productividad.

BENEFICIOS:

1. Logrará transformar su rol de Gerente, Mando Medio, Líder de Equipo, como Líder del Siglo XXI en la empresa, siendo un ejemplo a seguir para todos y logrando los objetivos en la empresa.

2. Aumentará el desarrollo de las habilidades para poder tomar las decisiones correctas en la construcción de equipos de trabajo de alto rendimiento.

3. Aumentará el desarrollo de las actitudes y habilidades para construir equipos de trabajo motivado y profundizar el compromiso para con los objetivos de la empresa, por parte de las personas bajo su responsabilidad.

4. Aumentará el desarrollo de las habilidades para implementar un clima de trabajo productivo y donde todos colaboren y puedan aportar lo mejor de sí mismo.

5. Aumentará el desarrollo de las actitudes e implementará metodologías para lograr la superación de su gente, impulsando en ellos el desarrollo de nuevas habilidades que generen ventajas competitivas de valor.

6. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para implementar cambios reales en el trabajo junto con su equipo de trabajo de alto rendimiento, y a realizar mejoras sustentables en el largo plazo, encontrando la excelencia operativa y en los resultados esperados.

7. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas en Gestión en Comercialización, con una visión moderna, enfocandose en la experiencia del cliente, impulsando acciones de ventas modernas y alineadas al siglo XXI.

8. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para impulsar el Empowerment con toda su gente, pares y en la empresa en su conjunto.

9. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para focalizarse en las necesidades de los clientes – sean internos o externos – y en satisfacer sus expectativas.

10. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas de Coaching, para impulsar su posicionamiento como líder.

11. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para comunicarse de eficiente y eficazmente, para que esta herramienta indispensable del líder impulse la productividad y los resultados en la empresa.

12. Desarrollará las actitud y metodologías técnicas para implementar nuevos hábitos como líder.

13. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para implementar modernas prácticas de gestión de personas, estableciendo nuevos modelos, alineados a la complejidad de trabajo actual.

14. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para generar e impulsar la motivación, como una fuerza positiva en todo su entorno – personas bajo su responsabilidad, pares y superiores, clientes-, estableciendo un circulo virtuoso de trabajo en cada interacción.

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro
www.leaderslinked.com www.cesams.com cesamanagement Cesa Management Solutions Cesa Management Solutions

TEMAS A TRABAJAR EN EL PROGRAMA

Construcción de equipos de trabajo diversos, enfocados y de alto rendimiento

Identificación de propósito.
Metas.
Visión de proyecto.
Métodos de gestión.
Dimensionamiento y alcance.
KPis.
Métodos de seguimiento.

Proceso de Toma de decisiones

Identificación del problema.
Capacidad analítica.
Análisis y métodos.
Posicionamiento y pensamiento crítico.
Pensamiento creativo e innovadores en la búsqueda de soluciones.
Método para evaluar alternativas y soluciones.

Toolbox

Evolución organizacional.
Nuevos modelos de trabajo para el siglo XXI.
Diseño organizacional centrado en competencias.
Foco en el Cliente.
Foco en las Personas.
Orientación a proyectos.
Equipos interdisciplinarios transversales.
Actualización permanente.
IA y automatización, como generadores del nuevo módelo.
Información, KPi que sustentan el modelo.

Sesgos cognitivos

La neurociencia aplicada a la toma de decisiones.
Trabajo con los sesgos más importantes y de mayor impacto.
Casos y prácticas.
Herramientas para evitar los sesgos.
Sesgos propios.
Sesgos del equipo.

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro
www.leaderslinked.com www.cesams.com cesamanagement Cesa Management Solutions Cesa Management Solutions

Delegación y empowerment

Requerimientos y condiciones.
Destrezas y competencias necesarias.
Análisis por tarea y por persona.
Metodología para la implementación de un proceso de delegación eficiente.

Disciplina

Establecer normas propias.
Pro-crastinación.
Razones.
Contradicciones.
Pro-crastinación consciente.
Metodología para la construcción de tu auto-disciplina.

Clima organizacional

Responsabilidad del líder para su construcción.
Impacto en los resultados.
Relacionamiento.
Calidad de vida en el trabajo.
Factores y recomendaciones.
Ejemplos y casos de éxito.

Liderazgo e influencia

Aprendizaje continuo II.
Construcción de nuevos hábitos II.
Planes de actualización continua.
Nuevas prácticas para la eficiencia.
Métodos para la evolución y perfeccionamiento del líder.

TEMAS A TRABAJAR EN EL PROGRAMA

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro
www.leaderslinked.com www.cesams.com cesamanagement Cesa Management Solutions Cesa Management Solutions

Principios

que sustentan el Programa:

1 Integridad

2 Respeto

3 Confianza

4 Innovación e co-creación

5 Grandeza

6 Ética

7 Persona completa

8 Desarrollo personal continuo

9 Contribución y dejar un legado

10 Verdadero sentido, y propósito

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro
www.leaderslinked.com www.cesams.com cesamanagement Cesa Management Solutions Cesa Management Solutions

METODOLOGÍA

Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos reales y conceptos para la aplicación en el trabajo real de los participantes, priorizando el brindar soluciones y la implementación de acciones de cambio.

Clases en vivo a distancia y clases e-learning en CESA ON ROOM

Análisis y realización de casos reales, trabajos y ejercicios en cada tema a desarrollar.

A lo largo de todo el programa, los participantes deberán aplicar los conceptos impartido en su área real de trabajo.

Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante todo el programa.

Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM©** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.

Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.

Se realiza una evaluación final sobre todos los conceptos desarrollados en el año.

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro
www.leaderslinked.com www.cesams.com cesamanagement Cesa Management Solutions Cesa Management Solutions

IMPLEMENTACIÓN:

9 clases en vivo a distancia,

9 clases e-learning

150 cápsulas de microaprendizaje en 2GETSkills

Quienes deben realizar este programa

Todos los gerentes, mandos medios y líderes de equipos que quieran transformarse en líderes en el siglo XXI, para estar a la altura de las demandas y desafíos que la IA, la automatización, las nuevas variables comerciales globales y las nuevas prácticas y necesidad de las personas, el talento y los clientes nos plantean

Jefes y supervisores con el mismo objetivo del punto anterior.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad – sean 1 o más de 1000 personas a cargo- y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado y en cualquier país del mundo.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento profesional y personal de éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir nuevo retos y desafíos en cualquiera de los roles anteriores .

Para cualquier persona que quiera desarrollarse como Líder moderno y transformar su desempeño de forma innovadora y permanente.

Para empresas de cualquier sector del mercado y en cualquier país del mundo, que tengan la necesidad de trabajar de forma diferente, de innovar y capitalizar la IA, la automatización y las nuevos tendencias globales de las personas y clientes.

“El Programa Internacional Liderazgo y Gestión II es para todas las personas y empresas de todos los sectores del mercado en cualquier país del mundo.”

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformrse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 73.500
Proyectos reales implementados en empresas: 7.300
Años de trabajo: 30

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y empresas dirigirse a: www.cesams.com

CESA
MANAGEMENT SOLUTIONS

Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro
www.leaderslink.com www.cesams.com cesamanagement Cesa Management Solutions Cesa Management Solutions