



“Más te admiran, más te imitan”.

PROGRAMA LIDERAZGO INICIAL

“Comencemos a dar los primeros pasos en el desafiante y excitante camino del Liderazgo, y así, iniciar la construcción de nuestra figura como líder del siglo XXI”



RENOVACIÓN: MÁS QUE UNA VISIÓN, UNA NECESIDAD.

Desde CESA, en nuestra experiencia como asesores de empresas, hemos podido verificar cómo en el correr de los años se han ido venciendo dificultades técnicas en las tareas, llegando hoy a contar realmente con personas calificadas; también hemos sido parte del continuo desarrollo tecnológico en muchísimas organizaciones en diferentes países, y de la transición hacia la concepción y visión sistémica basada en procesos, como gran aporte al mejoramiento de la calidad.

UNA ACCIÓN POSTERGADA.

Contribuir en la transformación de nuestros líderes y las personas en nuestras empresas, transformación que apunta a desafíos basados en conceptos SIMPLES, tan simples como comenzar a pensar, a quién va dirigido nuestro esfuerzo y cuál es el verdadero sentido de nuestro trabajo. Con la convicción que *“cuando más nos admiran, más nos imitan”*, es necesario asumir la responsabilidad de liderar, con una mirada no sólo focalizada en la concreción de resultados financieros a corto plazo, sino también, de FORMAR, a partir de lo que hago y digo, a quienes tendrán en un futuro, el compromiso de continuar desarrollando las empresas.



METAS ESPERADAS

La **Capacitación Liderazgo inicial**, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

1

Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que posibiliten obtener resultados en la empresa a consecuencia de implementar nuevas e innovadoras prácticas.

2

Contribuir en el desarrollo de actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para él líder, sus pares, y personas a su cargo, sino que de forma sustentable, constructiva y SIMPLE.



BENEFICIOS:

2. Desarrollará hábitos y competencias para ser profundo en su pensar, oportuno y con determinación.

4. Desarrollará hábitos y competencias para tener capacidad de adaptación y flexibilidad en distintos escenarios posibles.

6. Desarrollará hábitos y competencias para aprender continuamente y de todos a su alrededor; y al mismo tiempo poder ser un referente en su entorno de trabajo.

1. Logrará iniciar la transformación de su rol como Líder del Siglo XXI, siendo un ejemplo a seguir para todos. Desarrollará competencias como la proactividad, además de una voz propia basada en principios universales.

3. Desarrollará actitudes y habilidades para iniciar la construcción de un equipo de trabajo motivado

5. Desarrollará hábitos y competencias para ser curioso y buscar siempre superarse, y ver de distinta forma las situaciones.

7. Desarrollará actitudes y metodologías técnicas para lograr que todas las personas bajo su dirección, sean responsables con su rol, las metas a obtener y los desafíos existentes.



8. Desarrollará actitudes y metodologías técnicas para construir equipos eficientes, complementarios y comprometidos.

10. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para obtener resultados de excelencia en procesos de acuerdos, mediante una visión de grandeza, generosidad y construyendo relaciones de largo plazo.

12. Desarrollará actitudes y metodologías técnicas para implementar modernas prácticas en gestión de personas.

9. Desarrollará actitudes y hábitos de trabajo para una focalizada orientación al logro.

11. Desarrollará actitudes y metodologías técnicas para comunicarse eficiente y eficazmente

13. Desarrollará actitudes y metodologías técnicas para generar e impulsar la motivación y su auto-motivación, como fuerzas positivas para sí y todo su entorno – con las personas bajo su responsabilidad, pares, superiores y clientes–, estableciendo un círculo virtuoso de trabajo en cada interacción.

PROGRAMA LIDERAZGO INICIAL

TEMAS A DESARROLLAR:



- ✓ Liderazgo, contexto y diagnóstico de la realidad empresarial actual.
- ✓ Liderazgo en tiempos de Crisis y Cambios Rádicales
 - ✓ Herramientas para descentralizar y el eficaz aprendizaje en nuevos contextos.
- ✓ El Líder y sus propias prioridades y emociones.
 - ✓ El líder y la confianza; como generarla y que los demás la impulsen.

✓ Principales competencias y hábitos del Líder:

Proactividad
Flexibilidad y adaptación
Innovación
Aprender y enseñar
Orientación al logro
Determinación

- ✓ Pasos para gestionar los cambios; ejemplo de buenas prácticas
- ✓ Accountability
- ✓ Clima Organizacional; el relacionamiento como oportunidad

✓ Prácticas de excelencia para el Líder:

Mentalidad positiva
Visión abundancia y grandeza
Hábitos diarios para la eficiencia personal
Prácticas y métodos personales para ser productivo en el siglo XXI

PROGRAMA LIDERAZGO INICIAL

✓ **Comunicación:**

Herramientas para el líder
Prácticas de excelencia

✓ **Gestión de Personas - El Líder y:**

Selección de personas en el siglo XXI
Inducción
Desarrollo
Evaluación de desempeño
Gestión del Talento

✓ **Negociación**

Hábitos y prácticas para negociar con éxito
Acuerdos

✓ **Home Office:**

Liderar a distancia
Herramientas para el éxito en su implementación
Motivación y auto-motivación del Líder
Liderar equipos eficientes descentralizadamente
Evitar el micromanagement
Hábitos y prácticas para la eficiencia personal en el día a día

✓ **Motivación y Auto-motivación del Líder:** prácticas y hábitos de excelencia.

✓ **Herramientas para la construcción de Equipos de Trabajo:** hábitos

y prácticas que aceleran el trabajo en los equipos del siglo XXI

✓ **Como definir planes de trabajo que impulsen la eficiencia y el logro.**

TEMAS A DESARROLLAR:



Principios y valores que sustentan el Programa:



- 1 Integridad en todas las acciones llevadas adelante.
- 2 Respeto para con todos los actores con quienes se interactúa.
- 3 Construcción de un clima de trabajo de profunda confianza.
- 4 Desarrollo de una visión de generosidad y contribución.
- 5 Desarrollo de una visión de grandeza.
- 6 Ética en todo proceder y toma de decisiones.
- 7 Desarrollo de una visión de generosidad.
- 8 Desarrollo de una visión de abundancia.
- 9 Desarrollo de una visión de contribución.

METODOLOGÍA



Exposición por parte del facilitador, de casos reales y conceptos de aplicación en el trabajo, priorizando brindar soluciones y a la implementación de acciones de cambio, en todo concepto a trabajar.

Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.



Realización de trabajos, ejercicios y casos en cada tema a desarrollar.

A lo largo de toda la capacitación los participantes deberán aplicar e implementar cada concepto impartido, en su área real de trabajo.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante toda la capacitación.

Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM®** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en la capacitación: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.

Se realiza un proyecto final integrador de aplicación real en el trabajo del participante, sobre todos los conceptos desarrollados en el año.





IMPLEMENTACIÓN :
4 CLASES / clases en vivo
a distancia
5 CLASES/E-learning



Quienes deben realizar esta Capacitación:

Mandos medios y líderes de equipos que quieran iniciar su transformación desarrollo como líderes en el siglo XXI, para ser competitivos en los mercados y empresas globales, de todos los sectores de la economía.

Todos quienes tengan personas bajo su responsabilidad y objetivos que cumplir.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento profesional y de éxito

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquiera de los anteriores roles expresados.

Para todas las personas de todos los sectores del mercado, que sientan la necesidad de hacer las cosas diferente, de encontrar nuevas formas de trabajar y obtener resultados, y fundamentalmente, para todas las personas que quieran lograr transformarse en un líder respetado, escuchado, exitoso, y un ejemplo a seguir.

“Esta capacitación es para todas las personas y empresas de todos los sectores del mercado”

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)