



**Solución 360:
Construcción de Modelos de
Gestión para Empresas**



Desde hace más de 23 años, CESA, colabora con las empresas de todos los sectores de la economía, logrando resultados, que las transforman y las evolucionan, construyendo o reeditando sus modelos de gestión.

CESA diagnostica y analiza la realidad en la cual se encuentra la empresa, crea, desarrolla e implementa las mejores acciones, que lleven a superar a los distintos actores y factores, como ser la competencia directa o indirecta, y por sobre todos a lograr satisfacer las necesidades y exceder las expectativas de clientes de la empresa en el largo plazo.

Con el foco puesto en el desarrollo, la innovación, los resultados de corto plazo, mediano plazo, y su evolución en el largo plazo, CESA, implementa SOLUCIÓN 360, en empresas de todos los mercados y sectores, en el mundo entero.

SOLUCIÓN 360



Crea un puente entre la realidad actual de las empresas, y el necesario desarrollo al futuro, logrando en el corto plazo aumentar las ventas y eficientar costos, re-estructurando áreas, creando nuevas estructuras, roles, competencias en las personas y las acciones necesarias para que las empresas se ubiquen en el camino del éxito.

SOLUCIÓN 360: Componentes Claves

- ✓ Creación, análisis y mejora del diseño organizacional.
- ✓ Creación, análisis y mejora de los procesos claves.
- ✓ Creación, análisis y mejora del área de ventas.
- ✓ Creación, análisis y mejora del área de atención a clientes.
- ✓ Creación, análisis y mejora de interfases organizacionales.

Diagnostico, rediseño, creación e implementación de políticas organizacionales:

- ✓ Generales.
- ✓ Gestión de personas.
- ✓ Principios y valores impulsados.
- ✓ Innovación y desarrollo.



Alineamiento interno de políticas, sistemas, estructuras, personas y planificación estratégica.

Análisis y construcción de una clima y la cultura organizacional innovador en la era del conocimiento y el relacionamiento

Implementar una nuevas prácticas basadas en la Innovación, el Conocimiento y LAS PERSONAS.

Implementar principios fundamentales como guías, y la creación de un ambiente de oportunidad para todos, en base al rendimiento y el trabajo.

Creación de una cadena de valor eficiente, flexible, con rápida respuesta, y que evolucione naturalmente.

Crear una empresa centrada en el cliente, con nuevas habilidades y cerca del mismo.

Desarrollo de líderes en los niveles directivos, gerenciales, mandos medios y líderes de equipos.

Alineamiento estratégico y operativo de todos los tomadores de decisiones.

Creación de una filosofía que impulse el compromiso, la pro-actividad, la grandeza y la excelencia.

Construcción de equipos de trabajo de alto rendimiento, en todos los niveles jerárquicos.

Aumento entre un 8% a 30% en las ventas en el corto plazo.

Aumento y mejora de costos en un 8% a un 30% en el corto plazo.

Eficiencia en costos y retrabajos entre un 12% a un 35%.

Mejora en la representatividad pública y en el mercado de la empresa.

Diseñar e implementar un sistema de indicadores claves.



Principios que sustentan el Programa:



1 Integridad

2 Respeto

3 Confianza

4 Innovación e
co-creación

5 Grandeza

6 Ética

7 Persona completa

8 Desarrollo personal
continuo

9 Contribución y dejar
un legado

10 Verdadero sentido,
y propósito

METODOLOGÍA



Clases en vivo a distancia y clases e-learning en CESA ON ROOM

Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos y conceptos reales para la aplicación en el trabajo de los participantes, brindando soluciones para la implementación de acciones de cambio.



Análisis y realización de casos reales, trabajos y dinámicas en cada tema y concepto a trabajar.

A lo largo de todo el programa, los participantes aplican todo los conceptos para desarrollar las competencias, hábitos y la actitud necesaria.



Se realiza un seguimiento continuo de los participantes durante todo el programa.



Se impulsa la interacción con docentes y facilitadores del programa, y se implementa una asistencia y apoyo 24x7 al participante por cualquier necesidad.

Se realiza una evaluación integral final y práctica del programa para brindar su aprobación.





IMPLEMENTACIÓN : **7 CLASES** / clases en vivo a distancia

Quienes deben realizar esta Capacitación:

Todos los directivos y gerentes que quieran transformarse en líderes para estar a la altura de las demandas y desafíos que el siglo XXI plantea, y para ser competitivos en los mercados y empresas globales.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad múltiples equipos de trabajo y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento y éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquier de los anteriores roles expresados.

Solución 360 **Construcción de Modelos de** **Gestión para Empresas**

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro