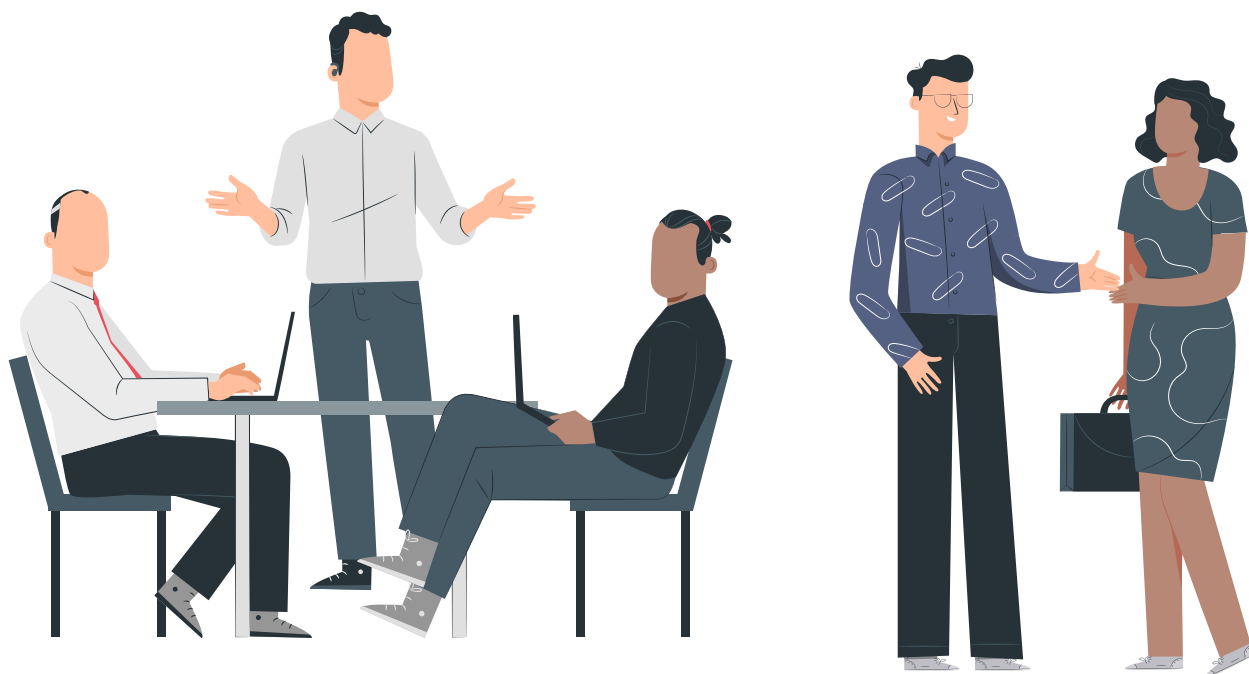




Desarrollando Líderes y Personas  
Transformando Empresas  
Construyendo Futuro



## SOLUCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAS PARA EMPRESAS



La capacitación en Gestión de Personas, contempla de manera armónica estos tres aspectos, intentando contribuir en el desarrollo y actualización profesional, de quienes serán los responsables de enfrentar este gran desafío:

- Detectar el talento dentro de la propia organización.
- Seleccionar nuevas personas que se incorporen a la empresa.
- Implementar políticas de desarrollo innovadoras en forma continua.
- Aplicar las mejores estrategias de retención de los talentos.
- Fortalecer e impulsar un clima organizacional de grandeza y valor para todos.
- Trabajar integradamente con los tomadores de decisiones de la organización.
- Aplicar los mejores hábitos y prácticas en la gestión de personas en la empresa.

## CONSTRUYENDO EMPRESAS EN LA ERA DEL RELACIONAMIENTO Y EL CONOCIMIENTO

Contextualizados en la nueva realidad empresarial del siglo XXI, podemos identificar tres campos de acción, que se posicionan como los fundamentales a tener en cuenta, para focalizarse en el desarrollo de las personas y por ende de las organizaciones:

“El conocimiento, la habilidad y de manera absolutamente destacada, las actitudes”.



## METAS ESPERADAS

La capacitación Gestión de Personas, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

**1** Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que posibiliten obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa, de forma profesional, ética, innovadora, flexible, y estratégica en la gestión de personas.

**2** Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para la persona propiamente como para todos los líderes de la empresa, y fundamentalmente para la gente, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.



## BENEFICIOS:

1. Logrará posicionarse correctamente en su rol en el área de gestión de personas de la empresa.
2. Diseñará e implementará sólidas e innovadoras políticas de desempeño efectivo.
3. Tomará decisiones flexibles y creativas en la gestión de personas, de acuerdo los desafíos de los mercados competitivos globales.
4. Desarrollará un sentido de respeto por el trabajo de otro y un sentido de contribución y apalancamiento con todas las áreas de la empresa, en la gestión de las personas.
5. Desarrollará nuevas habilidades comunicacionales, que contribuyan en la mejor forma de divulgación de las nuevas acciones y en el manejo de situaciones desafiantes.
6. Desarrollará hábitos proactivos y de excelencia para con el desarrollo de todas las personas en la empresa.



7. Desarrollará habilidades de negociación, con un enfoque simple y facilitador, en las situaciones cotidianas en la gestión de personas.
8. Logrará obtener metodologías y herramientas para la implementación de las mejores prácticas en la selección de personas, evaluación de desempeño, gestión por competencias, desarrollo de nuevas habilidades, RSE, Mobbing, Gestión del Conocimiento, entre otros aspectos técnicos críticos en la gestión de personas.
9. Se podrá focalizar en las necesidades de todos los clientes internos, en satisfacer sus expectativas de desarrollo, y en desarrollar un proceso de mejora continua permanente, basándose en una visión sistémica e integral de la empresa.

10. Implementará nuevas metodologías y herramientas para la construcción y custodia de un clima de trabajo de excelencia y que impulse el conocimiento y el relacionamiento en la empresa.

## TEMAS A DESARROLLAR:

- Planificación de personas
- Selección de personas
- Liderazgo en gestión de personas
- Negociación con clientes Internos
- Capacitación y desarrollo
- Comunicación interna

- El lado humano de la calidad
- Evaluación de Desempeño
- Gestión por Competencias
- Motivación y auto-motivación
- Cambio y clima organizacional



## Principios que sustentan el Programa:



**1** Integridad

**2** Respeto

**3** Confianza

**4** Innovación e  
co-creación

**5** Grandeza

**6** Ética

**7** Persona completa

**8** Desarrollo personal  
continuo

**9** Contribución y dejar  
un legado

**10** Verdadero sentido,  
y propósito

# METODOLOGÍA



Clases en vivo a distancia y clases e-learning en CESA ON ROOM

Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos y conceptos reales para la aplicación en el trabajo de los participantes, brindando soluciones para la implementación de acciones de cambio.



Análisis y realización de casos reales, trabajos y dinámicas en cada tema y concepto a trabajar.



A lo largo de todo el programa, los participantes aplican todo los conceptos para desarrollar las competencias, hábitos y la actitud necesaria.



Se realiza un seguimiento continuo de los participantes durante todo el programa.

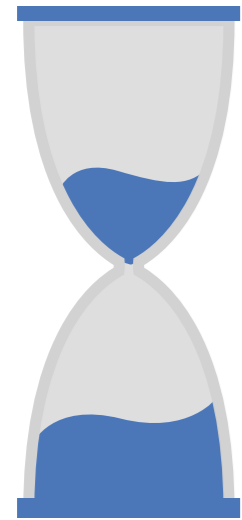
Se utiliza una metodología con múltiples herramientas para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, asignaciones personales, trabajos prácticos de aplicación, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, micro-aprendizajes con 2GETSkills, además del intercambio y trabajo en equipos diversos, multinacionales y de empresas de distintos sectores de la economía.



Se impulsa la interacción con docentes y facilitadores del programa, y se implementa una asistencia y apoyo 24x7 al participante por cualquier necesidad.

Se realiza una evaluación integral final y práctica del programa para brindar su aprobación.





## IMPLEMENTACIÓN:

9 clases en vivo a distancia,



## Quienes deben realizar este programa

A todos los puestos en las áreas de gestión de personas en la empresa , y a cualquier personas que desee asumir esa responsabilidad.

\* Son grupos compuestos por empresas de todos los sectores del mercado: salud, grandes superficies, industria, agroindustria, servicios, seguridad, cadenas comerciales, tecnología de la información, banca, instituciones gubernamentales, ONG, logísticas, forestales, de servicios profesionales, hotelería, esparcimiento y turismo, comercios, entre otros.



## CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

### Datos de interés:

*Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300*

*Proyectos reales implementados en empresas: 6.700*

*Años de trabajo: 29*

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,  
y empresas dirigirse a: [www.cesams.com](http://www.cesams.com)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro