



Planificación Estratégica

CESA, brinda servicios de análisis, construcción, implementación y seguimiento de la Planificación Estratégica de las Empresas, con claros fundamentos, y orientados a profundizar el conocimiento de la realidad actual, colaborando en la creación de nuevos paradigmas, basados en la creatividad y en la innovación.

Quizá en estos tiempos de tanto vértigo, y de cambios casi permanentes en todas las empresas, sin importar ni el tamaño, ni el sector al que pertenecen, nos hacen dudar de invertir, tiempo y recursos en mirar al mediano y largo plazo.

Entendemos que es real, que las variables o los supuestos de los que partimos, para proyectarnos suelen modificarse, de manera constante, y que lo que hoy representa un buen marco lógico, sobre el cual diseñar una nueva estrategia, mañana, puede no existir.

A pesar de lo contradictorio, que parezca, planificar estratégicamente a mediano y largo plazo, se torna cada vez más necesario. No importa que las variables se modifiquen, no es relevante que los supuestos iniciales caigan, lo imprescindible hoy, es trabajar alineados, con criterios unificados y por sobre todas las cosas, con la seguridad, de que todos los actores principales de la organización comparten la misma Visión.

El camino hacia la Planificación Estratégica, nos llena de las verdaderas certezas, tal vez, no certezas que tienen que ver con un mercado cambiante, pero sí con la certeza, que los esfuerzos se están sumando, que toda la organización tiene un horizonte claro, y que sus líderes trabajan con sinergia en pos de este objetivo.

Volver sobre una estrategia, y revisar el rumbo, en base a cualquier cambio no previsto, representa simplemente un proceso dentro de lo que es una buena práctica. El problema es que los supuestos cambien y al no tener una estrategia definida, comencemos a transitar el demencial camino de la improvisación.

CESA, colabora, CEOs, Directores, Socios, Juntas Directivas, Country Manager, y Gerentes, y acompaña este proceso, teniendo siempre presente que planificar es sencillamente un método, y reconociendo que la complejidad mayor no está en aplicarlo, sino verdaderamente en recorrer el camino, analizando, intercambiando, integrando, creando, innovando y descubriendo de lo que juntos somos capaces de construir.

Para CESA, este es el verdadero valor de la Planificación, porque estamos convencidos, que es exactamente en los puntos antes mencionados, donde se ubican las verdaderas dificultades de las empresas modernas.

CESA, colabora, CEOs, Directores, Socios, Juntas Directivas, Country Manager, y Gerentes, y acompaña este proceso, teniendo siempre presente que planificar es sencillamente un método, y reconociendo que la complejidad mayor no está en aplicarlo, sino verdaderamente en recorrer el camino, analizando, intercambiando, integrando, creando, innovando y descubriendo de lo que juntos somos capaces de construir.



Para CESA, este es el verdadero valor de la Planificación, porque estamos convencidos, que es exactamente en los puntos antes mencionados, donde se ubican las verdaderas dificultades de las empresas modernas.

Considera algunos de los conceptos a trabajar y objetivos a cumplir el aumento del nivel de rotación de personal.

- Análisis de la situación actual y contexto
- Sueños vs. la reales oportunidades
- Una mirada hacia adentro (potencialidad de los distintos recursos disponibles e identificar los verdaderos obstáculos).
- Proceso de alineamiento y unificación de criterios, tanto en como nos definimos hoy, como hacia donde queremos ir.
- Re-inventiva: Estimulo a la creatividad e innovación.
- Construcción de una renovada estrategia, elaborada a partir de sólidos fundamentos y con certeza de una visión compartida por todos.
- Rectificación de la realidad actual, que permita rápidamente tener la seguridad que cada acción del presente, nos conduce hacia donde deseamos llegar.
- Plan de divulgación al resto de la organización.
- Orientación e implementación de la planificación operativa.
- Implementación y seguimiento en la realidad operativa de todo el trabajo diseñado en la alta dirección.

CESA diagnostica y analiza la realidad en la cual se encuentra la empresa, crea, desarrolla e implementa las mejores acciones, que la lleven a superarse, y por sobre todo, a lograr exceder las expectativas de los clientes. Desde hace más de 28 años, CESA, colabora con las empresas de todos los sectores de la economía, logrando resultados, que las evolucionan.



Principios que sustentan el Programa:



- 1 Integridad
- 2 Respeto
- 3 Confianza
- 4 Innovación e co-creación
- 5 Grandeza
- 6 Ética
- 7 Persona completa
- 8 Desarrollo personal continuo
- 9 Contribución y dejar un legado
- 10 Verdadero sentido, y propósito

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslink.com www.cesams.com [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)