



“Más te admiran, más te imitan”.

Programa Internacional Liderazgo y Gestión III

“Nuestra evolución genera un mejor futuro. Impulsar a los demás nos ofrece la oportunidad de trascender, siendo protagonistas del presente.”



DESCUBRIR E IMPULSAR A OTROS PARA QUE SE DESARROLLEN COMO LÍDERES

Es una obligación impostergable, elevar la mira más allá, para que nuestra toma de decisiones pueda tener un sentido profundo y ser el fundamento del mañana.

El buscar, identificar, impulsar y desarrollar a otros a transformarse en líderes, será nuestro mayor legado. Cada persona deberá emprender con responsabilidad, encontrando para su día a día la pasión que lo movilice y el foco en tareas productivas y de valor, de forma creativa e innovadora.

Nuestra responsabilidad como líderes, es favorecer y generar un clima en nuestro entorno, que facilite, guíe y promueva esto, con sabiduría, generosidad y grandeza.

Para un líder, traspasar todo su conocimiento, experiencia y esfuerzo, para que otros puedan construir desde ahí, su propio futuro, es la forma de simplemente: **TRASCENDER**

EVOLUCIÓN:

Profundizar nuestras habilidades para construir el futuro

Estamos convencidos que, la única forma de lograr cambiar la realidad es mediante nuestro propio trabajo. El profundizar técnicamente las habilidades de liderazgo y las habilidades necesarias para estar a la altura de los desafíos que la competitividad de las empresa hoy día nos demandan, es un camino ineludible para realizar este objetivo.

Nuevas variables e incertidumbre en cada paso, solo pueden enfrentarse, mediante el desarrollo de nuevos paradigmas, nuevas habilidades, con una gran dosis de innovación, y con eficiencia y eficacia en la implementación de aspectos técnicos en el día a día.



BENEFICIOS:

1. Logrará desarrollar las actitudes y habilidades para buscar e identificar nuevos y futuros líderes.
2. Desarrollará de las actitudes y habilidades para poder desarrollar a los futuros líderes.
3. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para implementar climas de trabajo y ambientes motivacionales que sustente la productividad y el desarrollo de las personas y la empresa en su conjunto.
4. Aumentará el desarrollo de las habilidades para implementar un clima de trabajo productivo y donde todos colaboren y puedan aportar lo mejor de sí mismo.
5. Desarrollará las actitudes e implementará metodologías para lograr que su gente descubra la pasión en lo que hace y pueda focalizarse en su día a día.
6. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para implementar la planificación estratégica en la empresa, al igual que su implementación en la práctica.
7. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas sobre la creatividad y la innovación en las empresas; identificando una y otra, y logrando generar resultados nuevos, sustentados en acciones innovadoras.



8. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para la gestión del conflicto, creando nuevas formas, nuevos paradigmas, e ineditos acuerdos que superen las limitaciones restrictivas planteadas, con ventajas para todos.
9. Desarrollará las actitudes y metodologías para crear nuevas formas de acción, con una visión complementaria y superadora, y con objetivos sustentados en nuevas metas: **GRANDEZA.**
10. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para la gestión de proyectos desafiantes.
11. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para llevar adelante acciones con una visión de largo plazo, con el foco puesto en los demás, con el espíritu de: **CONTRIBUCIÓN**
12. Desarrollará las actitud y metodologías técnicas para tomas decisiones en la era del conocimiento y del relacionamiento.
13. Aumentará el desarrollo de las actitudes para implementar relaciones verdaderas, profundas y duraderas en todo su entorno.
14. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para generar e impulsar la motivación, como una fuerza positiva en todo su entorno – personas bajo su responsabilidad, pares y superiores, clientes–, estableciendo un círculo virtuoso de trabajo en cada interacción.

TEMAS A DESARROLLAR:



Desarrollo Integral personal

- Cambiar personalmente para cambiarlo todo.
- El trabajo con uno mismo.
- Cambiar como sentimos, cambia como actuamos.
- Estado mental.
- El poder de las preguntas.
- El valor de la experiencia propia y ajena.
- Sistema de valores y creencias.
- Los valores, tu faro.
- Valores potenciadores y valores inhibidores (creencias limitantes).
- Establecimiento de valores para tu vida.
- Herramientas para diseñar tus propias reglas.
- Herramientas para tomar tus decisiones.
- Integración de la vida profesional y personal.
- Definición de principios y prioridades.
- Definición de metas para una vida integral.
- Planes de acción para lograrlas.

Innovación, desarrollo y creatividad

- Desarrollar la receptividad y apertura a nuevas formas.
- Flexibilidad mental.
- Neurociencia aplicada a la creatividad.
- Herramientas para desarrollar el pensamiento creativo.
- Hábitos para desarrollar un comportamiento creativo.
- Curiosidad, resolución de problemas, pensamiento lateral, experimentación, el error y aprendizaje.
- Desarrollar ecosistemas para la creatividad y la innovación.
- Metodología para procesos de innovación.
- Prácticas para la creatividad.
- Impulsar las acciones e iniciativas creativas de las personas.
- Herramientas para impulsar la creatividad en los equipos.
- Herramientas para analizar y evaluar las ideas en los procesos creativos.
- Herramientas para la implementación de ideas con éxito.

Cultura organizacional

- El líder y su responsabilidad en la protección, divulgación y amplificación de la cultura.
- Factores claves de la cultura organizacional.
- Herramientas de diagnóstico de la cultura organizacional existente.
- Identificación de oportunidad para su evolución.
- La figura del líder como ejemplo y su ética para fortalecer la cultura.
- Herramientas para preservar la cultura ante procesos de cambios, como la IA y la automatización.

Técnicas de análisis y diagnóstico; métodos y casos prácticos

Mentoring

- Fomentar el desarrollo de los colaboradores.
- Favorecer el intercambio de conocimiento, habilidades y experiencias.
- Herramientas para la implementación del mentoring.
- Mentoring del Líder a los colaboradores.
- Mentoring de pares a pares.

Líderes descubriendo y desarrollando futuros líderes

- Que valorar para identificar a futuros líderes.
- Prácticas y pruebas de verificación.
- Preconceptos y creencias limitantes.
- Herramientas para lograrlo.

Coaching

- Contribuir para liberar el potencial de los colaboradores.
- Incrementar al máximo el desempeño de las personas.
- Metodologías.
- Herramientas.
- Casos prácticos y aplicación.

Legado del Líder

- Claridad en el propósito de dejar un legado.
- Influencia.
- Inspiración.
- Pasos para construir un legado.

Proyecto integrador final de los 3 años; implementación de caso práctico

TEMAS A DESARROLLAR:



Principios que sustentan el Programa:



1 Integridad

2 Respeto

3 Confianza

4 Innovación e
co-creación

5 Grandeza

6 Ética

7 Persona completa

8 Desarrollo personal
continuo

9 Contribución y dejar
un legado

10 Verdadero sentido,
y propósito

METODOLOGÍA



Clases en vivo a distancia y clases e-learning en CESA ON ROOM

Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos y conceptos reales para la aplicación en el trabajo de los participantes, brindando soluciones para la implementación de acciones de cambio.



Análisis y realización de casos reales, trabajos y dinámicas en cada tema y concepto a trabajar.



A lo largo de todo el programa, los participantes aplican todo los conceptos para desarrollar las competencias, hábitos y la actitud necesaria.



Se realiza un seguimiento continuo de los participantes durante todo el programa.

Se utiliza una metodología con múltiples herramientas para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, asignaciones personales, trabajos prácticos de aplicación, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, micro-aprendizajes con 2GETSkills, además del intercambio y trabajo en equipos diversos, multinacionales y de empresas de distintos sectores de la economía.

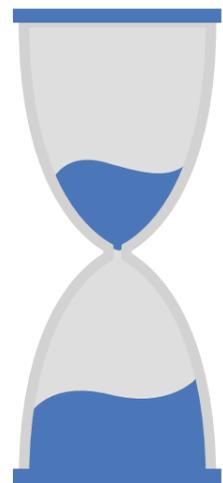


Se impulsa la interacción con docentes y facilitadores del programa, y se implementa una asistencia y apoyo 24x7 al participante por cualquier necesidad.



Se realiza una evaluación integral final y práctica del programa para brindar su aprobación.





IMPLEMENTACIÓN:

9 clases en vivo a distancia,

9 clases e-learning

150 cápsulas de microaprendizaje
en 2GETSkills



Quienes deben realizar este programa

Todos los gerentes, mandos medios y líderes de equipos que quieran transformarse en líderes en el siglo XXI, para estar a la altura de las demandas y desafíos que la IA, la automatización, las nuevas variables comerciales globales y las nuevas prácticas y necesidad de las personas, el talento y los clientes nos plantean

Jefes y supervisores con el mismo objetivo del punto anterior.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad – sean 1 o más de 1000 personas a cargo- y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado y en cualquier país del mundo.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento profesional y personal de éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir nuevos retos y desafíos en cualquiera de los roles anteriores .

Para cualquier persona que quiera desarrollarse como Líder moderno y transformar su desempeño de forma innovadora y permanente.

Para empresas de cualquier sector del mercado y en cualquier país del mundo, que tengan la necesidad de trabajar de forma diferente, de innovar y capitalizar la IA, la automatización y las nuevas tendencias globales de las personas y clientes.

“El Programa Internacional Liderazgo y Gestión III es para todas las personas y empresas de todos los sectores del mercado en cualquier país del mundo.”

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)