



“Más te admiran, más te imitan”.

Programa Internacional Liderazgo y Gestión I

**“Comencemos por nuestro propio desarrollo, para así,
a través del ejemplo, construir las empresas que necesitamos”**



RENOVACIÓN: MÁS QUE UNA VISIÓN, UNA NECESIDAD.

Desde CESA, en nuestra experiencia como asesores de empresas, hemos podido verificar cómo en el correr de los años se han ido venciendo dificultades técnicas en las tareas, llegando hoy a contar realmente con personas calificadas; también hemos sido parte del continuo desarrollo tecnológico en muchísimas organizaciones en diferentes países, y de la transición hacia la concepción y visión sistémica basada en procesos, como gran aporte al mejoramiento de la calidad.

UNA ACCIÓN POSTERGADA.

Contribuir en la transformación de nuestros líderes y las personas en nuestras empresas, transformación que apunta a desafíos basados en conceptos SIMPLES, tan simples como comenzar a pensar, a quién va dirigido nuestro esfuerzo y cuál es el verdadero sentido de nuestro trabajo. Con la convicción que “cuando más nos admiran, más nos imitan”, es necesario asumir la responsabilidad de liderar, desarrollando todas las competencias necesarias que la actualidad demanda, con una mirada no sólo focalizada en la concreción de resultados financieros a corto plazo, sino también, de FORMAR, a partir de lo que hago y digo.

El desarrollo de personal y de líderes en las empresas, se ha vuelto una necesidad fundamental, para evolucionar las mismas y lograr así, que todos podamos construir juntos el futuro que buscamos.



BENEFICIOS:

2. Desarrollará las competencias necesarias para capitalizar la IA, la automatización y las nuevas tendencias de las personas, las nuevas prácticas comerciales, la diversidad y las configuraciones y desafíos a nivel global.

4. Desarrollará las competencias para implementar un clima de trabajo productivo, donde todos colaboren y aporten lo mejor de sí mismo.

6. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para implementar cambios reales en el trabajo junto con su equipo, y realizará mejoras sustentables en el largo plazo, encontrando la excelencia operativa y los resultados esperados.

1. Logrará transformar su rol de Gerente, Mando Medio, Líder de Equipo, como Líder del Siglo XXI en la empresa, siendo un ejemplo a seguir para todos y también prepararse para asumir estos roles.

3. Desarrollará las actitudes y habilidades para construir un equipo de trabajo, motivado, y logrando el compromiso de las personas para con los objetivos de la empresa.

5. Desarrollará las competencias e implementará metodologías para lograr el desarrollo de las personas bajo su responsabilidad, impulsando en ellos el desarrollo de nuevas habilidades que generen ventajas competitivas de valor.

7. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para lograr que todas las personas bajo su dirección, sean responsables con su rol, las metas a obtener y los desafíos existentes.



8. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para construir equipos de trabajos, eficientes, flexibles, complementarios, diversos, inclusivos, innovadores y comprometidos. Excelencia operativa y los resultados esperados.

10. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para obtener resultados de excelencia en los procesos de negociación llevados adelante, mediante prácticas innovadoras, con una visión de grandeza y generosidad, y construyendo relaciones a largo plazo.

12. Desarrollará una visión integral de la empresa y metodologías técnicas para implementar un diseño organizacional moderno, con inter-fases organizacionales y procesos de trabajos eficientes.

14. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para generar e impulsar su automotivación y la motivación de su entorno como una fuerza positiva – personas bajo su responsabilidad, pares y superiores, clientes, estableciendo un círculo virtuoso y sinérgico de trabajo en cada interacción.

9. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para focalizarse en las necesidades de los clientes – sean internos o externos y en satisfacer sus expectativas.

11. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para comunicarse eficiente y eficazmente, para que esta herramienta indispensable del líder impulse la productividad y los resultados en la empresa.

13. Desarrollará las competencias y metodologías técnicas para implementar modernas prácticas en gestión de personas, estableciendo modelos modernos y alineados a la complejidad de trabajo en la actualidad.



TEMAS A DESARROLLAR:



✓ Liderazgo

Liderazgo, contexto y diagnóstico de la realidad actual.

El impacto de la IA, la automatización, las nuevas tendencia globales, de las personas y comerciales en la empresa y los líderes.

Tener claro el proceso de construcción necesario para transformarse en Líder moderno.

Los principales factores y en lo que se basa el desarrollo del Liderazgo.

Desarrollar nuevos e innovadores paradigmas.

Desarrollar su figura como líder innovador, motivador, siendo un ejemplo a seguir.

El Líder y sus prioridades.

El líder y la confianza; como generarla y que los demás la impulsen.

El líder: herramientas para la deconstrucción y estabilización de la eficiencia con las nuevas reglas de trabajo.

El líder y sus auto-conocimiento, sus emociones.

El líder y como trabajar con multiples generaciones.

✓ Desarrollo de las 4 Inteligencias

La persona completa.

Integralidad y desarrollo continuo.

Métodos y recomendaciones para su implementación con éxito.

✓ Herramientas para gestionar e implementar cambios

Competencias personales para el cambio.

Competencias para el equipo, para el cambio.

Metodologías y prácticas para implementar con éxito los cambios.

Obstáculos y como superarlos.

Las persona, el cambio personal y los cambios en la empresa.

✓ Hábitos y competencias del líder

Pro-actividad

Visión

Insight

Flexibilidad

Curiosidad

Innovación

Aprender y enseñar

Flexibilidad y adaptación

Foco y determinación

Influencia

Compromiso

Orientación al logro

Auto-crítica

Habilidades comunicación

Diversidad

Pensamiento crítico

No procrastinar

Ética

Eficiencia

Co-creación

Ganar-Ganar

Cambio

Eficiencia

Desarrollo continuo

Auto-crítica

✓ Clima Organizacional; el relacionamiento como oportunidad

✓ **Comunicación**

Comunicación de impacto

La neurociencia aplicada a la comunicación.

Construcción de relaciones basadas en la confianza.

La comunicación para construir equipos

Ética y transparencia.

Credibilidad.

Gestión de la información.

Reuniones efectivas.

Prácticas comunicacionales para trabajar a distancia y en Home Offices.

✓ **Liderar a distancia I**

Herramientas para el éxito en su implementación.

Liderar equipos eficientes descentralizadamente.

Hábitos y prácticas para la eficiencia personal en el día a día.

✓ **Construcción de Equipos de Trabajo – I:**

Principios para la construcción de equipos de alto rendimiento.

Ambientes seguro.

Metodología para la construcción de equipos.

Clima organizacional que impulse la productividad de equipos.

Hábitos y prácticas que aceleran la construcción de los equipos.

Diversidad e inclusión.

✓ **Prácticas y herramientas personales para lograr una productividad de excelencia**

✓ **Gestión y desarrollo de persona y el talento para Líderes**

Selección de personas.

Entrevista y On-boarding.

Vínculo entre las áreas de personas y los líderes.

Evaluación de desempeño, Feedback y Feedforward.

Desarrollo y gestión del talento.

Engagement.

Retención del talento.

✓ **Motivación y Auto-motivación del Líder**

Prácticas y hábitos de excelencia.

✓ **Negociación**

Hábitos y prácticas para negociar con éxito.

Acuerdos.

Metodología de Negociación de Harvard.



Modelo de desarrollo de Líderes - Liderazgo y Gestión I

A

Competencias Power Skills:

- Liderazgo e influencia
- Liderazgo personal 1era parte
- Liderar a distancia y Home Office
- Excelencia y Productividad 1era parte
- Habilidades personales de comunicación
- Construcción de Equipos 1era parte
- Negociación
- Comunicación de impacto
- Presentación de Proyectos y exposiciones
- Motivación y Auto-motivación
- Curiosidad
- Análisis y pensamiento crítico
- Gestión e Implementación de procesos de cambio
- Reuniones exitosas
- Ética
- Credibilidad
- Gestión de la Información
- Diversidad e inclusión
- Influencia
- Co-creación
- Flexibilidad

B

Hábitos fundamentales:

- Visión
- Empoderamiento y proactividad
- Eficacia
- Desarrollo de las 4 Inteligencias 1era parte
- Desarrollo profesional continuo 1era parte
- Autocrítica
- Aprender y enseñar
- Auto-motivación 1era parte
- Procrastinación (Hábitos para la Anti-procrastinación)
- Relaciones/Contribución
- Construir Relaciones basadas en la confianza

C

Metodologías y prácticas en Gestión del Talento para Líderes:

- Posicionamiento, relacionamiento e integración con las áreas de gestión de personas y talento
- Feedback y Feedforward)
- On boarding
- Desarrollo del talento
- La IA y su impacto en los puestos y desarrollo
- Engagement
- Retención del talento
- Liderazgo en dispersión y a distancia

1

Nuevos paradigmas que sustentan el Liderazgo del Siglo XXI:

- El Líder y su mayor propósito
- Nuevos fundamentos que amparan la gestión de los líderes
- El líder: foco en las personas y foco en el cliente
- El líder y la horizontalidad e integración al sistema
- El líder: impacto e influencia
- El líder: su compromiso con el desarrollo de las personas y los resultados
- El líder y las nuevas generaciones
- El líder y su pertenencia al equipo de tomadores de decisiones

2

Evolución de los modelos de trabajo:

- Innovadores métodos de gestión
- Nuevas formas de trabajo en equipo
- Evolución en las metodologías para la gestión del conocimiento
- Nuevas prácticas para el desarrollo y Gestión de Personas
- Liderazgo en transición, modelo del siglo XX a modelos del siglo XXI
- IA y su impacto en el diseño organizacional, el trabajo, los procesos y el liderazgo

ABC

Herramientas para la Identificación e implementación de las oportunidades de desarrollo.

- Correcto posicionamiento del rol
- Guía para el autodiagnóstico)
- Responsabilidades exclusivas del líder
- Auto-motivación y como implementarla
- Desarrollo personal y del equipo - prácticas e implementación
- Interacción con pares, superiores y el entorno (Guía su implementación)
- Interacción con el área de Gestión de Personas (Guía autodiagnóstico e implementación)
- Plan de trabajo para la construcción del liderazgo
- Diseño e implementación del Plan de Desarrollo
- Plan de trabajo para la construcción del equipo- Diseño e implementación del Plan de trabajo
- Evaluación y seguimiento

1-2
a-b-c

Metodologías de Desarrollo y construcción del Liderazgo:

- Realización de casos reales
- Análisis grupales y en equipos
- Tareas de seguimiento personales
- Asignaciones personales para la implementación de competencias, hábitos y métodos
- Interacción personal con Coach/Facilitador
- Consultas 24x7
- Microaprendizaje - cápsula de conocimiento con la app 2GETSkills de CESA MS

- MY ON ROOM, Plataforma de Capacitación enfocada en el desarrollo para empresas y líderes, de CESA MS
- www.leaderlinked.com - Sistema de Comunicación, Desarrollo, Gestión del Talento y Personas, de CESA MS

Principios que sustentan el Programa:



1 Integridad

2 Respeto

3 Confianza

4 Innovación e
co-creación

5 Grandeza

6 Ética

7 Persona completa

8 Desarrollo personal
continuo

9 Contribución y dejar
un legado

10 Verdadero sentido,
y propósito

METODOLOGÍA



Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos y conceptos reales para la aplicación en el trabajo de los participantes, brindando soluciones para la implementación de acciones de cambio.

Clases en vivo a distancia y clases e-learning en CESA ON ROOM



Análisis y realización de casos reales, trabajos y dinámicas en cada tema y concepto a trabajar.



A lo largo de todo el programa, los participantes aplican todo los conceptos para desarrollar las competencias, hábitos y la actitud necesaria.



Se realiza un seguimiento continua de los participantes durante todo el programa.

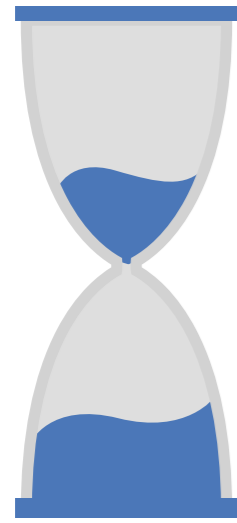


Se impulsa la interacción con docentes y facilitadores del programa, y se implementa una asistencia y apoyo 24x7 al participante por cualquier necesidad.



Se realiza una evaluación integral final y práctica del programa para brindar su aprobación.





IMPLEMENTACIÓN:

9 clases en vivo a distancia,

9 clases e-learning

150 cápsulas de microaprendizaje
en 2GETSkills



Quienes deben realizar este programa

Todos los gerentes, mandos medios y líderes de equipos que quieran transformarse en líderes en el siglo XXI, para estar a la altura de las demandas y desafíos que la IA, la automatización, las nuevas variables comerciales globales y las nuevas prácticas y necesidad de las personas, el talento y los clientes nos plantean

Jefes y supervisores con el mismo objetivo del punto anterior.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad – sean 1 o más de 1000 personas a cargo- y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado y en cualquier país del mundo.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento profesional y personal de éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir nuevo retos y desafíos en cualquiera de los roles anteriores .

Para cualquier persona que quiera desarrollarse como Líder moderno y transformar su desempeño de forma innovadora y permanente.

Para empresas de cualquier sector del mercado y en cualquier país del mundo, que tengan la necesidad de trabajar de forma diferente, de innovar y capitalizar la IA, la automatización y las nuevas tendencias globales de las personas y clientes.

“El Programa Internacional Liderazgo y Gestión I es para todas las personas y empresas de todos los sectores del mercado en cualquier país del mundo.”

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro