



**“Más te admiran, más te imitan”.**

## PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DIRECTIVAS III

“Profundizar nuestros conocimientos y habilidades, logrará que conjuntamente con nuestra actitud, nos superemos y consolidemos como líderes, para con determinación, impulsar a nuestros equipos, a nuestra gente, y llevarlos a desarrollar todo su potencial y al logro de los objetivos empresariales”.



## EVOLUCIÓN:

### Profundizar nuestras habilidades para construir el futuro

Estamos convencidos que, la única forma de lograr cambiar la realidad es mediante nuestro propio trabajo. El profundizar técnicamente las habilidades de liderazgo y las habilidades necesarias para estar a la altura de los desafíos que la competitividad de las empresa hoy día nos demandan, es un camino ineludible para realizar este objetivo.

Nuevas variables e incertidumbre en cada paso, solo pueden enfrentarse, mediante el desarrollo de nuevos paradigmas, nuevas habilidades, con una gran dosis de innovación, y con eficiencia y eficacia en la implementación de aspectos técnicos en el día a día.

## DESCUBRIR E IMPULSAR A OTROS PARA QUE SE DESARROLLEN COMO LÍDERES

Es una obligación impostergable, elevar la mira más allá, para que nuestra toma de decisiones pueda tener un sentido profundo y ser el fundamento del mañana.

El buscar, identificar, impulsar y desarrollar a otros a transformarse en líderes, será nuestro mayor legado. Cada persona deberá emprender con responsabilidad, encontrando para su día a día la pasión que lo movilice y el foco en tareas productivas y de valor, de forma creativa e innovadora.

Nuestra responsabilidad como líderes, es favorecer y generar un clima en nuestro entorno, que facilite, guíe y promueva esto, con sabiduría, generosidad y grandeza.

Para un líder, traspasar todo su conocimiento, experiencia y esfuerzo, para que otros puedan construir desde ahí, su propio futuro, es la forma de simplemente: **TRASCENDER**



## METAS ESPERADAS

Desarrollo Habilidades Directivas III, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

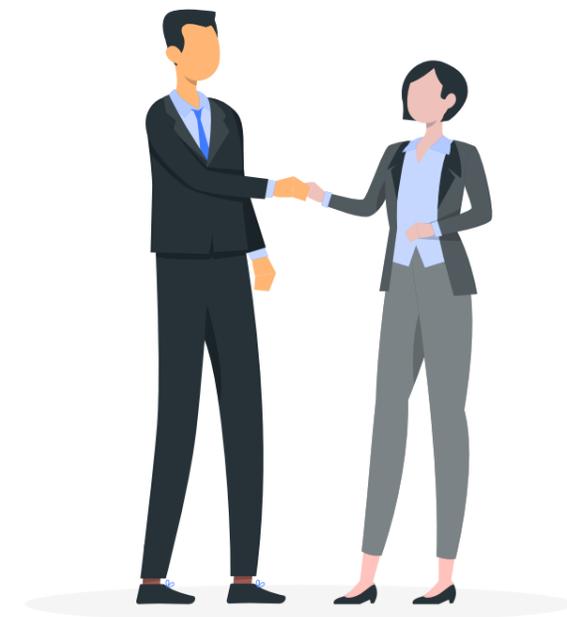
**1** Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que posibiliten obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa a consecuencia del esfuerzo y la contribución implementada.

**2** Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para él líder, sus pares, y personas a su cargo, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.

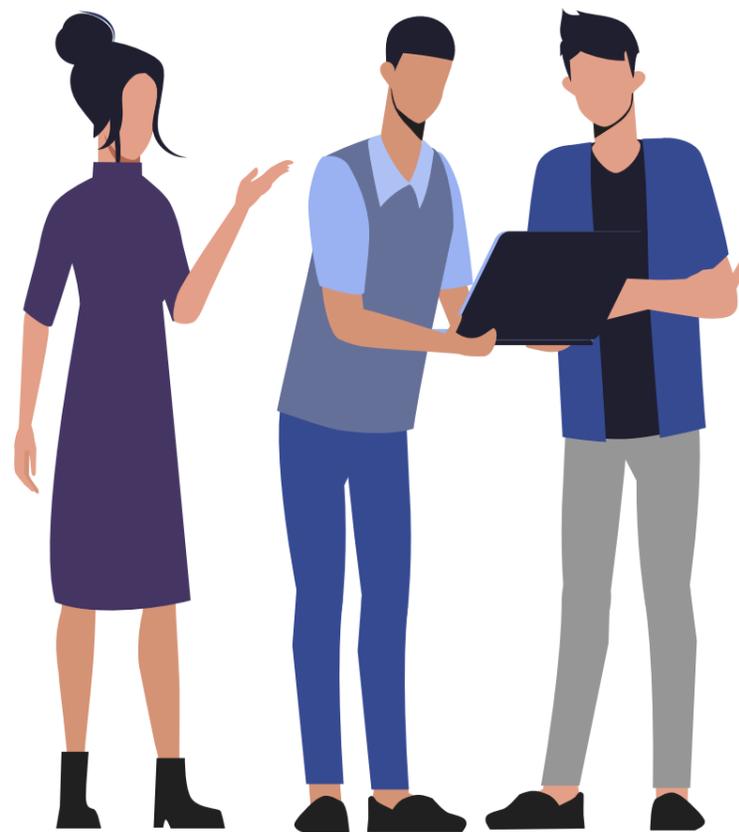


## BENEFICIOS:

1. Continuar ampliando y profundizando las habilidades de liderazgo directivo
2. Desarrollará habilidades de planificación estratégica.
3. Desarrollará las habilidades para la gestión de proyectos de alta complejidad, mediante herramientas y metodologías exitosas.
4. Desarrollará las habilidades para impulsar su creatividad personal, para la implementación de soluciones innovadoras en la empresa.
5. Logrará identificar e impulsar a otros para que se desarrollen como líderes, además de consolidar en la práctica un equipo gerencial de alto rendimiento.
6. Obtendrá herramientas y metodologías para crear climas de trabajo motivacionales y productivos.
7. Desarrollará un ambiente donde la pasión y el foco sean el motor y la guía para el trabajo día a día.
8. Desarrollará habilidades en la resolución de conflictos, mediante diferentes metodologías para lograr crear nuevas soluciones de ganancia para todos los involucrados.
9. Posicionarse como un referente en la construcción del futuro de la organización.
10. Desarrollará las habilidades e implementará diferentes herramientas y metodologías para la toma de decisiones en la era del relacionamiento y el conocimiento.



## **ESTA CAPACITACIÓN INCLUYE TRABAJAR, LOS SIGUIENTES CONCEPTOS:**



- ✓ **Desarrollar futuros líderes**
  - ✓ **Creación de ambientes Motivacionales**
  - ✓ **Impulsando la pasión y el foco en los demás**
    - ✓ **Creatividad e Innovación en la empresa**
  - ✓ **Gestión de Conflictos y creación de nuevas soluciones**
    - ✓ **Toma de decisiones en la era del conocimiento y el relacionamiento**
- ✓ **Gestión de Proyectos desafiantes**
  - ✓ **Planificación Estratégica**

## Principios y valores que sustentan el Programa:



- 1** Integridad en todas las acciones llevadas adelante.
- 2** Respeto para con todos los actores con quienes se interactúa.
- 3** Construcción de un clima de trabajo de profunda confianza.
- 4** Desarrollo de una visión de generosidad y contribución.
- 5** Desarrollo de una visión de grandeza.
- 6** Ética en todo proceder y toma de decisiones.
- 7** Desarrollo de una visión de generosidad.
- 8** Desarrollo de una visión de abundancia.
- 9** Desarrollo de una visión de contribución.

# METODOLOGÍA



Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos reales y conceptos para la aplicación en el trabajo real de los participantes, priorizando el brindar soluciones y la implementación de acciones de cambio.

Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.



Realización de trabajos, ejercicios y casos en cada tema a desarrollar.

A lo largo de todo el programa, los participantes deberán aplicar los conceptos impartido en su área real de trabajo.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante todo el programa.

Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM®** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.

Se realiza una evaluación final sobre todos los conceptos desarrollados en el año.



## IMPLEMENTACIÓN: 7 CLASES / clases en vivo a distancia



## Quienes deben realizar esta Capacitación:

Todos los directivos y gerentes que quieran transformarse en líderes para estar a la altura de las demandas y desafíos que el siglo XXI plantea, y para ser competitivos en los mercados y empresas globales.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad múltiples equipos de trabajo y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento y éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquier de los anteriores roles expresados.

## CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

### Datos de interés:

*Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300*

*Proyectos reales implementados en empresas: 6.700*

*Años de trabajo: 29*

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,  
y empresas dirigirse a: [www.cesams.com](http://www.cesams.com)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

[www.leaderslinked.com](http://www.leaderslinked.com) [www.cesams.com](http://www.cesams.com) [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

[www.leaderslinked.com](http://www.leaderslinked.com) [www.cesams.com](http://www.cesams.com) [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)