



“Más te admiran, más te imitan”.

PROGRAMA DESARROLLO HABILIDADES DIRECTIVAS II

“Profundizar nuestros conocimientos y habilidades, logrará que conjuntamente con nuestra actitud, nos superemos y consolidemos como líderes, para con determinación, impulsar a nuestros equipos, a nuestra gente, y llevarlos a desarrollar todo su potencial y al logro de los objetivos empresariales”.



PROFUNDIZAR Y CONSOLIDARNOS COMO LÍDERES

Con el profundo convencimiento que en el camino iniciado en la Habilidades Directivas I, contribuyo a tú desarrollo profesional y personal como líder, hemos diseñado lo que sin dudas es, no sólo la continuidad de este gran desafío, sino también lo clara oportunidad de profundizar e incrementar tus competencias, con un fortalecimiento continuo de tus habilidades de liderazgo y dirección de equipos gerenciales para un desempeño de alto rendimiento.

LA PROFESIÓN DE LÍDERAR: UNA PASIÓN

Si lo sientes así, si has logrado encontrar el verdadero sentido a tú trabajo, si cada día te sientes más orientado al logro, si has podido colocar el foco en las personas que lideras, si cada día tú compromiso aumenta y esto no te pesa, puedes con total confianza, afirmar que hoy tienes **“UNA NUEVA PASIÓN”**.

Elegimos seguir acompañandote y continuar impartiendo lo que para nosotros también es una **GRAN PASIÓN**: intentar ser mejores cada día, por nosotros, por nuestra gente y, fundamentalmente, porque lo que merece la pena hacerse, debemos hacerlo excelentemente



METAS ESPERADAS

Desarrollo Habilidades Directivas II, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

1 Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que posibiliten obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa a consecuencia del esfuerzo y la contribución implementada.

2 Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para él líder, sus pares, y personas a su cargo, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.



BENEFICIOS:

1. Lograr ampliar y profundizar las habilidades de liderazgo directivo.
2. Podrá construir equipos gerenciales de alto desempeño, con gran sinergia, donde sus integrantes se potencien y complementen, logrando un rendimiento de alta productividad.
3. Profundizará sus capacidades para mantener su auto-motivación, y la motivación y el compromiso de los gerentes, mediante nuevas herramientas y metodologías.
4. Implementará acciones, teniendo en cuenta la visión de la organización, en la planificación y desarrollo de las personas.
5. Profundizará el desarrollo de los gerentes, ampliando sus habilidades, las cuales 05 generen ventajas competitivas de valor globalmente.
6. Obtendrá herramientas y metodologías para implementar todo lo planificado.
7. Desarrollará una visión comercial moderna, así como una capacidad para evaluar e identificar oportunidades de mejora en en toda el área de comercialización.
8. Desarrollará habilidades de Coaching directivo, mediante diferentes metodologías.
9. Adelantarse a la necesidad de los cambios, e implementar nuevas acciones y planes exitosamente.
10. Desarrollará e implementará la metodología de Empowerment.



**ESTA CAPACITACIÓN
INCLUYE TRABAJAR,
LOS SIGUIENTES
CONCEPTOS:**



✓ Hábitos del líder directivo

✓ Coaching

✓ Gestión en Comercialización

✓ Empowerment

✓ Implementación de planes de cambios

✓ Equipos Gerenciales de Alto Rendimiento

✓ Planificación de personas

Principios y valores que sustentan el Programa:



- 1** Integridad en todas las acciones llevadas adelante.
- 2** Respeto para con todos los actores con quienes se interactúa.
- 3** Construcción de un clima de trabajo de profunda confianza.
- 4** Desarrollo de una visión de generosidad y contribución.
- 5** Desarrollo de una visión de grandeza.
- 6** Ética en todo proceder y toma de decisiones.
- 7** Desarrollo de una visión de generosidad.
- 8** Desarrollo de una visión de abundancia.
- 9** Desarrollo de una visión de contribución.

METODOLOGÍA



Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos reales y conceptos para la aplicación en el trabajo real de los participantes, priorizando el brindar soluciones y la implementación de acciones de cambio.

Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.



Realización de trabajos, ejercicios y casos en cada tema a desarrollar.



A lo largo de todo el programa, los participantes deberán aplicar los conceptos impartido en su área real de trabajo.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante todo el programa.



Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM®** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.



Se realiza una evaluación final sobre todos los conceptos desarrollados en el año.





IMPLEMENTACIÓN : **7 CLASES** / clases en vivo a distancia



Quienes deben realizar esta Capacitación:

Todos los directivos y gerentes que quieran transformarse en líderes para estar a la altura de las demandas y desafíos que el siglo XXI plantea, y para ser competitivos en los mercados y empresas globales.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad múltiples equipos de trabajo y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento y éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquier de los anteriores roles expresados.

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,
y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/cesamanagementsolutions)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/cesamanagementsolutions)