



“Más te admiran, más te imitan”

**PROGRAMA
DESARROLLO
HABILIDADES DIRECTIVAS I**

**“Comencemos por nuestro propio desarrollo,
para así, a través del ejemplo, construir
las empresas que necesitamos”**



UNA ACCIÓN POSTERGADA.

Contribuir en la transformación de nuestros líderes y las personas en nuestras empresas, transformación que apunta a desafíos basados en conceptos SIMPLES, tan simples como comenzar a pensar, a quién va dirigido nuestro esfuerzo y cuál es el verdadero sentido de nuestro trabajo. Con la convicción que “cuando más nos admiran, más nos imitan”, es necesario asumir la responsabilidad de liderar, con una mirada no sólo focalizada en la concreción de resultados financieros a corto plazo, sino también, de FORMAR, a partir de lo que hago y digo, a quienes tendrán en un futuro, el compromiso de continuar desarrollando las empresas.

RENOVACIÓN:

MÁS QUE UNA VISIÓN, UNA NECESIDAD.

Desde CESA, en nuestra experiencia como asesores de empresas, hemos podido verificar cómo en el correr de los años se han ido venciendo dificultades técnicas en las tareas, llegando hoy a contar realmente con personas calificadas; también hemos sido parte del continuo desarrollo tecnológico en muchísimas organizaciones en diferentes países, y de la transición hacia la concepción y visión sistémica basada en procesos, como gran aporte al mejoramiento de la calidad.



METAS ESPERADAS

La Capacitación Desarrollo Habilidades Directivas I, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

1 Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que permitan obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa a consecuencia del esfuerzo y la contribución implementada.

2 Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para él líder, sus pares, y personas a su cargo, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.



BENEFICIOS:

1. Logrará consolidar su rol como Líder.
2. Podrá tomar las decisiones correctas para la construcción de equipos de Gerenciales, ser un ejemplo para todos y lograr los objetivos de la empresa.
3. Logrará construir un equipo de Gerentes motivado y obtener su compromiso para con los objetivos de toda la empresa.
4. Construirá un clima de trabajo productivo donde todos colaboren y puedan aportar lo mejor de si mismo de forma coordinada.
5. Logrará el desarrollo de sus Gerentes, impulsandolos con nuevas habilidades que generen ventajas competitivas de valor en los mercados globales.
6. Podrá impulsar cambios reales en la empresa, implementarlos y mejorarlos en el largo plazo por todas las áreas de la empresa.
7. Logrará que todos los gerentes bajo su dirección, sean responsables con su rol, las metas a obtener y los desafíos existentes y cambiantes en el mercado.
8. Construirá equipos de trabajos gerenciales, eficientes, flexibles, complementarios y productivos.
9. Podrá focalizarse en las necesidades de los clientes - internos y externos - y en satisfacer sus necesidades y expectativas., mediante el foco de las acciones y la eficiencia estratégica y operativa de toda la compañía.
10. Logrará obtener resultados de excelencia en los procesos de negociación llevados adelante, mediante una metodología innovadora, una visión de grandeza y generosidad, y construyendo relaciones a largo plazo.



**ESTA CAPACITACIÓN
INCLUYE TRABAJAR,
LOS SIGUIENTES
CONCEPTOS:**



- ✓ Liderazgo para directivos
- ✓ Comunicación para directivos

- ✓ Construcción de Equipos Gerenciales
- ✓ Negociación basada en la metodología de Harvard

- ✓ Motivación para directivos
- ✓ Gestión de Personas para directivos

Principios y valores que sustentan el Programa:



1 Integridad en todas las acciones llevadas adelante.

5 Desarrollo de una visión de grandeza.

2 Respeto para con todos los actores con quienes se interactúa.

6 Ética en todo proceder y toma de decisiones.

3 Construcción de un clima de trabajo de profunda confianza.

7 Desarrollo de una visión de generosidad.

4 Desarrollo de una visión de generosidad y contribución.

8 Desarrollo de una visión de abundancia.

9 Desarrollo de una visión de contribución.

METODOLOGÍA



Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos reales y conceptos para la aplicación en el trabajo real de los participantes, priorizando el brindar soluciones y la implementación de acciones de cambio.

Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.



Realización de trabajos, ejercicios y casos en cada tema a desarrollar.

A lo largo de todo el programa, los participantes deberán aplicar los conceptos impartido en su área real de trabajo.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante todo el programa.

Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM®** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en el programa: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.



Se realiza una evaluación final sobre todos los conceptos desarrollados en el año.





IMPLEMENTACIÓN : **7 CLASES** / clases en vivo a distancia



Quienes deben realizar esta Capacitación:

Todos los directivos y gerentes que quieran transformarse en líderes para estar a la altura de las demandas y desafíos que el siglo XXI plantea, y para ser competitivos en los mercados y empresas globales.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad múltiples equipos de trabajo y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento y éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquier de los anteriores roles expresados.

CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación in-company a empresas, desarrollo de CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformarse personalmente y en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 63.300

Proyectos reales implementados en empresas: 6.700

Años de trabajo: 29

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y empresas dirigirse a: www.cesams.com

CESA MS, TAMBIÉN BRINDA LAS SIGUIENTES CAPACITACIONES ABIERTAS E INCOMPANY

- ✓ Desarrollo de Habilidades Directivas II
- ✓ Desarrollo de Habilidades Directivas III
- ✓ Capacitación en Liderazgo y Gestión I para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos.
- ✓ Capacitación en Liderazgo y Gestión II para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos.
- ✓ Capacitación en Liderazgo y Gestión III para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos.



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslinked.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)