



Leaderslinked, solución para la comunicación,  
la gestión, la gestión de personas, el desarrollo de talento  
y gestión del conocimiento en las empresa

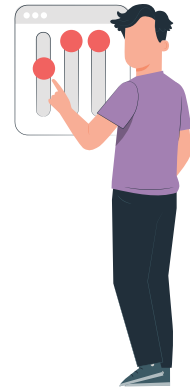
# Los dolores de las empresas

Dificultad en la comunicación: en los equipos, entre equipos y entre los distintos niveles organizacionales

Dificultades para lograr el Engagement necesario

Ausencia o disminución de Motivación

Dificultades para Construir Equipos de Trabajo de alto rendimiento



Lograr eficiencia en el Trabajo entre áreas - interfaces organizacionales -, y tener una visión sistémica ágil y moderna para satisfacer a los clientes

Dificultades en atraer y retener el talento

Lograr impulsar la iniciativa y la toma de decisiones oportuna, por parte las personas en la empresa

En la Gestión de proyectos, para cumplir los tiempos y estándares de calidad establecido en los KPIs

Integrar las distintas generaciones existentes, en los distintos equipos de trabajo

Dificultades para alinear los objetivos individuales y de las áreas, el objetivo general de la empresa

Dificultades para desarrollar softskills y powerskills

Dificultades para evaluar el desempeño, con criterios homogéneos en todas las áreas por todos los líderes, y que esta herramienta sirva de impulso al desarrollo y evolución de las personas



# Los dolores de las empresas



Dificultades para construir un clima de trabajo productivo

Dificultades para liderar a distancia y en home office

Dificultades para construir relaciones basadas en la confianza

Dificultades para implementar cambios rápidamente y con éxito

Dificultades en el liderazgo, con gerentes, mandos medios y líderes de equipos sin formar como líderes modernos, ni con las competencias demandadas por la realidad y las personas en la actualidad

Dificultades para innovar y co-crear

Dificultades para que exista desarrollo y mejora continua

Dificultades para mantener y fortalecer la cultura y los principios de éxito de la empresa



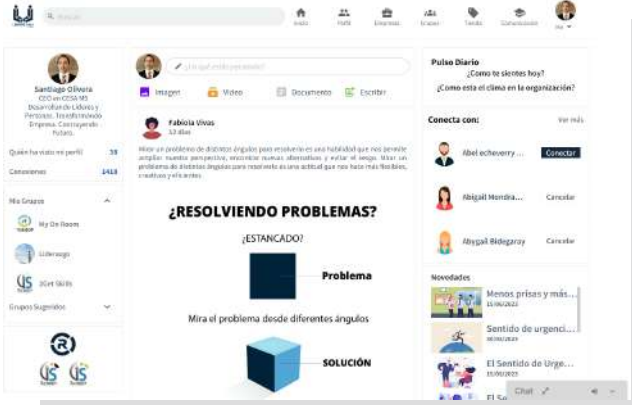
Dificultades para hacer foco en el cliente, sus necesidades y con tiempos de respuesta oportuna

Dificultades en brindar un servicio de excelencia a los clientes, en la prestación de los atributos críticos

Dificultades para implementar feedforward y crear una visión estimulante a futuro



# Módulos de Leaderslinked



**1 Red de trabajo profesional privada para la empresa;** con implementación inmediata y el propio look and feel de la empresa – logo, colores institucionales y más -; cuentan con **una App propia** para mejorar la comunicación, la gestión, el engagement, la gestión de personas y el desarrollo de talento

**2 Contar con un solo acceso a todos los sistemas y aplicaciones de la empresa,** centralizando y facilitando su uso, con **los mejores estándares en ciber seguridad**

**3 App de microaprendizaje para la empresa,** con su propio logo y look and feel

**4 Módulo de chat propio y sistema de mensajería** asincrónica propio, con alertas para comunicaciones y actividades de las personas

**5 Interfases con zoom, meet,** para implementar reuniones instantaneas y programadas

**6 Una App propia para la empresa,** con su logo y look and feel, de acceso privado, donde las personas interactúan, se comunican entre todas las áreas, desde RRHH a las áreas, **acceden a todo el contenido, información, conocimiento, cursos, materiales relevante, y más;** de forma moderna, rápida, ordenada, y en cualquier momento y desde cualquier lugar; racionalizando la creación, disponibilidad y actualización del contenido, y mejorando sustancialmente la comunicación.

**7 Grupo de trabajo, grupos sociales y creación de equipos de trabajo de alto rendimiento**

**8 Reclutamiento y selección de personas,** basado en competencias



# Módulos de Leaderslinked

**9 Interfaces** con herramientas externas de zeros: marketplace, **ERP, CRM y sistemas propios**



**10 On-boarding, con interfase automatizada a contenidos, cursos y auto-certificación,** con la automatización de todo el proceso

**11 Diseño organizacional,** se definen la estructura de cargos, puestos de trabajo, estructura organizacional y organigrama

**12 Gestión por competencia,** con cargos y puestos de trabajo diseñados por competencias y con un diccionario de competencia, conductas observables y niveles, **para iniciar su implementación o utilizar el propio de la empresa**

**13 Clima organizacional,** con encuestas variadas y la automatización del procesamiento de resultados y la medición del pulso diario - a nivel personas como del área de trabajo -

**14 Evaluación de desempeño,** basado en competencias, implementando los modelos de evaluación simples, de 180 y/o 360 grados.

**15 Planificación de objetivos, metas y tareas;** se definen los responsables, el que, como, plazos, costos e indicadores

**16 Gestión de comunicación,** general para toda la empresa, entre equipos, entre niveles jerárquicos y desde RRHH a uno o a todos

**17 Gestión e implementación de encuestas** de todo tipo, profundas, con consignas cualitativas y estandarizadas; encuestas rápidas para consultas frecuentes y con procesamiento automatizado





## Módulos de Leaderslinked

18

**LMS** propio para la gestión de la universidad o centro de capacitación; denominado, **MY ON ROOM**, con el propio logo y look and feel de la empresa; de implementación y puesta on line inmediata

19

**Mi Coach**, área especializada de conocimientos, donde las personas con mayor talento en la empresa responden preguntas, generan conocimiento e interactúan con todos los interesados; **se crean una base de conocimiento, segura, accesible, escalable y gran valor para toda la compañía**

20

**Área de Conocimiento**, donde se cocrea el conocimiento, centraliza, expone de forma organizada, todo el conocimiento de la empresa y de 3eros; con interfaces con **LMS y market-place**

21

**Construyendo mi futuro**, definición del desarrollo personal de cada personas, impulsando las 4 inteligencias, se establecen metas y desafíos para la mejora continua personal y profesional, con alertas y seguimiento que impulsan a la acción diaria

22

**Gestión del relacionamiento**, entre área, con aliados, proveedores, partners, en el proceso natural de trabajo, en la misma red privada

23

Gestión de **Equipos de alto rendimiento**, donde se coordinan el trabajo diario, planifica, definen metas, sistema de comunicación y agenda de reuniones, seguimiento de tareas y asignaciones y más

24

**Gestión de carrera**, se planifica el desarrollo y futuro de las personas en la compañía

25

**Cartelera de información y contenido**





# Beneficios

## Acciones a implementar en la empresa

Planes para fortalecer el **engagement** y el sentido de pertenencia a la empresa.

Planes para fortalecer la **motivación**

**Impulsar un diseño organizacional** horizontal, para la rápida y ágil toma de decisiones

**Disminuir** los tiempos de ejecución y re-trabajos

**Facilitar e impulsar** el desarrollo de las personas

Eficientizar el trabajo de las **interfaces entre los equipos y las áreas horizontalmente**, con una visión sistémica y del proceso general



**Impulsar la gestión del conocimiento y el talento**

**Mejorar los procesos de gestión de personas**

**Mejorar todos los procesos de comunicación**

Mejorar el **relacionamiento y el clima organizacional**

**Gestionar con excelencia una red descentralizada de equipos, sucursales y áreas** (sea por múltiples sucursales, en múltiples países, trabajo híbrido oficina- casa, personas en terreno, y más)

**Mejorar la productividad de las personas**, accediendo al conocimiento fácilmente y con información oportuna todo el tiempo

# Beneficios

## Acciones a implementar en la empresa



Eliminar costos de re-trabajos y duplicación de esfuerzo

Individualizar el desarrollo y el seguimiento a las personas, para potenciar su evolución

Fortalecer la cultura de la empresa, impulsando la integración y la co-creación

Impulsar los procesos de cambios y su implementación con éxito

Impulsar y mejorar los procesos de On-boarding

Planes de capacitación, con un excelente ROI

Mejorar la implementación de planes de capacitación, con un excelente ROI



Modernizar la gestión del talento, generando procesos de excelencia y mejoras continuas para el desarrollo

Implementación de un ambiente profesional, para la creación de conocimiento y la coconstrucción

Planes de aprendizaje y desarrollo automatizados, con auto-evaluación y certificaciones automáticas

Definir un sistema de indicadores globales para la empresa, para los equipos e sistema de indicadores individualmente





## MY ON ROOM es un LMS

para que las empresas tengan su propio sistema de **gestión de cursos** y capacitaciones

[www.miempresa.myonroom.com](http://www.miempresa.myonroom.com)

para sus áreas internas de desarrollo e instrucción, con el look and feel de la empresa

(sus colores, logos e imágenes institucionales), y todas las funcionalidades y las mejores prácticas de **una moderna universidad interna.**



## 2GETSkills

es una app de micro-aprendizaje que **CESA MS** ha creado para las empresas.

**2GETSkills** impulsa los procesos y planes de instrucción, capacitación y desarrollo, la comunicación y una modelo de **gestión del conocimiento participativo y bidireccional**.

La empresa tiene una app de micro-aprendizaje, con su **propio logo y look and feel**, con una puesta en práctica inmediata, soportada por tecnología de última generación y **las mejores prácticas para transformar la productividad** de los equipos de trabajo y la empresa.



Logo de tu empresa



**CESA MS**, con 28 años de trabajo, cuenta con 5.300 proyectos implementados en empresas sobre gestión y liderazgo, y 57.000 gerentes y mandos medios desarrollados en 13 países y en todos los sectores de la economía.



**Testimonios y clientes: [www.cesams.com](http://www.cesams.com)**

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

 [www.leaderslinked.com](http://www.leaderslinked.com)  [www.cesams.com](http://www.cesams.com)  [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement)  [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions)  [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

 [www.leaderslinked.com](http://www.leaderslinked.com)  [www.cesams.com](http://www.cesams.com)  [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement)  [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions)  [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)











