



# **Programa Innovación, Softskills, y Hábitos de Alto Rendimiento**

**“TU HACES LA DIFERENCIA”**



La brecha de las competencias blandas necesarias, nuevos hábitos de trabajo y eficiencia personal, nuevas habilidades requeridas y métodos de trabajos que irrumpen en el entorno laboral sigue creciendo y se torna indispensable, dotar a todos los colaboradores de todo lo necesario, que les permitan estar a la altura de las grandes exigencias y profundos cambios que las empresas están enfrentando en la actualidad.

Nuestro Programa Innovación, Competencias Blandas, Hábitos y Excelencia Operativa, lleva a los participantes, al nivel de un profesional del siglo XXI, brindándoles herramientas, que posibiliten acompañar a las compañías, en la desafiante tarea de construir futuro.

Este programa ha sido diseñado para todas las posiciones en el nivel operativo, sea cual sea su área de actuación, en cualquier empresa y de todos los tamaños, y en cualquier sector de la economía.

Transitaremos, dándole vida al conocimiento, sentido a la tarea y pasión por los resultados.

Conocimiento, habilidad y actitud, un tridente fundamental que logrará dejar atrás, viejos paradigmas y brindará a las personas un camino de transformación y evolución, que indiscutiblemente resultará en el éxito personal, profesional y empresarial buscado.

Recorreremos distintos escenarios, y utilizaremos las más avanzadas herramientas para el desarrollo, los más modernos y necesarios conceptos y métodos, combinados con valiosos y modernos recursos tecnológicos para el aprendizaje de las personas, que asegurarán un proceso transformador y con logros extraordinarios.



## BENEFICIOS:

1. Desarrollar Hábitos para la eficiencia personal y profesional.
2. Desarrollar softskills críticas para trabajar en las empresas modernas.
3. Trabajar con modernas prácticas y métodos de gestión en las empresas.
4. Implementar innovadoras formas de trabajar, basadas en nuevos paradigmas.
5. Desarrollar el liderazgo personal en el rol de competencia.
6. Desarrollar un nivel de comunicación eficaz y moderno.
7. Implementar una actitud de innovación y construcción permanente.



8. Capacidad de contribución, cooperación y trabajo en equipos de alto rendimiento.
9. Sentido profundo del rol, sus objetivos y su por qué en las empresas.
10. Desempeñarse con altos niveles de auto-motivación y compromiso.
11. Desarrollar la mejor versión de sí mismo y sostenerla en el tiempo.
12. Desarrollar capacidad de foco, logro y excelencia operativa.
13. Desarrollar una visión moderna de la empresa y su funcionamiento.

# Programa Innovación, Softskills, Y Hábitos de Alto Rendimiento

## PUNTOS A TRABAJAR



### ✓ El valor de la actitud en el siglo XXI

- Contribución
- Integración
- Respeto
- Integridad y confianza
- La auto-motivación necesaria permanente
- La capacidad de tener la actitud correcta

### ✓ Relacionamento interpersonal

- Bases para construir relaciones verdaderas y duraderas, en nuestro entorno profesional
- La importancia para el relacionamiento, de saber cerrar situaciones
- Eficiencia y contribución con los demás
- Sinergia y cocreación

### ✓ Posicionamiento como integrante de un equipo de trabajo

- Dependencia – Independencia – Interdependencia
- Visión Sistémica de la Empresa
- Accountability
- Sentido de Urgencia
- Preconceptos
- Celebrar las diferencias

### ✓ Comunicación y el valor de la palabra. La importancia de:

Quién comunica	Cuándo comunica
Qué comunica	La escucha
A quién comunica	Palabras conscientes

### ✓ Liderazgo Personal

- Liderazgo Personal
- Herramientas para un correcto posicionamiento profesional
- La auto-motivación
- La búsqueda de nuestra mejor versión

### ✓ Hábitos

- Proactividad- Empoderamiento
- Visión
- Organización y disciplina
- Ganar- Ganar
- Aprender y Enseñar al mismo tiempo
- Contribución

### ✓ Foco y orientación al logro

- Pro-castinación
- Disciplina
- Auto-disciplina
- Entendimiento
- Sentido del trabajo

### ✓ Creatividad e Innovación

- Diferencias entre creatividad e innovación
- Co-creación
- Base de conocimiento
- Riesgo

# METODOLOGÍA



Exposición por parte del facilitador, de casos reales y conceptos de aplicación en el trabajo, priorizando brindar soluciones y a la implementación de acciones de cambio, en todo concepto a trabajar.

Se utiliza la metodología de **CESA ON ROOM®** para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en la capacitación: documentación, evaluación, realización de las entregas, trabajos y pruebas a realizar por el participante, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.



Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.



Realización de trabajos, ejercicios y casos en cada tema a desarrollar.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.

A lo largo de toda la capacitación los participantes deberán aplicar e implementar cada concepto impartido, en su área real de trabajo.



Se realiza un proyecto final integrador de aplicación real en el trabajo del participante, sobre todos los conceptos desarrollados en el año.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante toda la capacitación.





**IMPLEMENTACIÓN :**  
**4 CLASES** /en vivo a distancia  
**3 CLASES**/E-learning

**Quienes deben realizar esta Capacitación:**

Todos los gerentes, mandos medios y líderes de equipos que quieran transformarse en líderes para estar a la altura de las demandas y desafíos que el siglo XXI plantea, y para ser competitivos en los mercados y empresas globales.

Todos los Jefes, supervisores y responsables de sucursales.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad – sean 1 o más de 1000 personas a cargo– y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento y éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquier de los anteriores roles expresados.

Para todas las personas de todos los sectores del mercado, que sientan la necesidad e hacer las cosas de forma diferente, de encontrar nuevas formas de trabajar y obtener resultados, y fundamentalmente, para todas las personas que quieran lograr transformarse en un líder respetado, escuchado, exitoso, y fundamentalmente a quien, las personas, le interesen.



*“El Programa Liderazgo y Gestión II es para todas las personas, y empresas de todos los sectores del mercado.”*

## CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación incompany a empresas, servicios de atracción de talento, capacitación a CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformrse en líder del siglo XXI.

### Datos de interés:

*Gerentes y mandos medios desarrollados: 57.000*

*Proyectos reales implementados en empresas: 5.300*

*Años de trabajo: 28*

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos,  
y empresas dirigirse a: [www.cesams.com](http://www.cesams.com)



## Desarrollando Líderes y Personas

## Transformando Empresas

## Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

[www.leaderslink.com](http://www.leaderslink.com) [www.cesams.com](http://www.cesams.com) [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

[www.leaderslink.com](http://www.leaderslink.com) [www.cesams.com](http://www.cesams.com) [cesamanagement](#) [Cesa Management Solutions](#) [Cesa Management Solutions](#)