



Programa Internacional Liderazgo y Gestión III

“Nuestra evolución genera un mejor futuro. Impulsar a los demás nos ofrece la oportunidad de trascender, siendo protagonistas del presente”



EVOLUCIÓN:

Profundizar nuestras habilidades para construir el futuro

Estamos convencidos que, la única forma de lograr cambiar la realidad es mediante nuestro propio trabajo. El profundizar técnicamente las habilidades de liderazgo y las habilidades necesarias para estar a la altura de los desafíos que la competitividad de las empresa hoy día nos demandan, es un camino ineludible para realizar este objetivo.

Nuevas variables e incertidumbre en cada paso, solo pueden enfrentarse, mediante el desarrollo de nuevos paradigmas, nuevas habilidades, con una gran dosis de innovación, y con eficiencia y eficacia en la implementación de aspectos técnicos en el día a día.

DESCUBRIR E IMPULSAR A OTROS PARA QUE SE DESARROLLEN COMO LÍDERES

Es una obligación impostergable, elevar la mira más allá, para que nuestra toma de decisiones pueda tener un sentido profundo y ser el fundamento del mañana.

El buscar, identificar, impulsar y desarrollar a otros a transformarse en líderes, será nuestro mayor legado. Cada persona deberá emprender con responsabilidad, encontrando para su día a día la pasión que lo movilice y el foco en tareas productivas y de valor, de forma creativa e innovadora.

Nuestra responsabilidad como líderes, es favorecer y generar un clima en nuestro entorno, que facilite, guíe y promueva esto, con sabiduría, generosidad y grandeza.

Para un líder, traspasar todo su conocimiento, experiencia y esfuerzo, para que otros puedan construir desde ahí, su propio futuro, es la forma de simplemente: **TRASCENDER**



METAS ESPERADAS

La Capacitación Liderazgo y Gestión III para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

1 Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que posibiliten obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa a consecuencia del esfuerzo y la contribución implementada.

2 Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para él líder, sus pares, y personas a su cargo, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.



METAS ESPERADAS

BENEFICIOS:

1. Logrará desarrollar las actitudes y habilidades para buscar e identificar nuevos y futuros líderes.
2. Desarrollará de las actitudes y habilidades para poder desarrollar a los futuros líderes.
3. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para implementar climas de trabajo y ambientes motivacionales que sustente la productividad y el desarrollo de las personas y la empresa en su conjunto.
4. Aumentará el desarrollo de las habilidades para implementar un clima de trabajo productivo y donde todos colaboren y puedan aportar lo mejor de sí mismo.
5. Desarrollará las actitudes e implementará metodologías para lograr que su gente descubra la pasión en lo que hace y pueda focalizarse en su día a día.
6. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para implementar la planificación estratégica en la empresa, al igual que su implementación en la práctica.
7. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas sobre la creatividad y la innovación en las empresas; identificando una y otra, y logrando generar resultados nuevos, sustentados en acciones innovadoras.



8. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para la gestión del conflicto, creando nuevas formas, nuevos paradigmas, e ineditos acuerdos que superen las limitaciones restrictivas planteadas, con ventajas para todos.
9. Desarrollará las actitudes y metodologías para crear nuevas formas de acción, con una visión complementaria y superadora, y con objetivos sustentados en nuevas metas: **GRANDEZA.**
10. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para la gestión de proyectos desafiantes.
11. Desarrollará las actitudes y metodologías técnicas para llevar adelante acciones con una visión de largo plazo, con el foco puesto en los demás, con el espíritu de: **CONTRIBUCIÓN**
12. Desarrollará las actitud y metodologías técnicas para tomas decisiones en la era del conocimiento y del relacionamiento.
13. Aumentará el desarrollo de las actitudes para implementar relaciones verdaderas, profundas y duraderas en todo su entorno.
14. Aumentará el desarrollo de las actitudes y metodologías técnicas para generar e impulsar la motivación, como una fuerza positiva en todo su entorno – personas bajo su responsabilidad, pares y superiores, clientes-, estableciendo un círculo virtuoso de trabajo en cada interacción.

PROGRAMA CAPACITACIÓN LIDERAZGO Y GESTIÓN III

ESTA CAPACITACIÓN INCLUYE TRABAJAR, LOS SIGUIENTES CONCEPTOS:



- ✓ Líderes descubriendo y desarrollando futuros líderes
- ✓ Pensamiento crítico; método y casos prácticos
- ✓ Engagement y retención del talento II
- ✓ Innovación, desarrollo y creatividad I
- ✓ Innovación, desarrollo y creatividad (destrezas) II
- ✓ Técnicas de análisis y diagnósticos; métodos y casos
- ✓ Cultura Organizacional
- ✓ Integración conceptual de los 3 años de programas
- ✓ Desarrollo personal; metas y planes; métodos, casos e implementación
- ✓ Liderazgo en dispersión y a distancia II
- ✓ Proyecto Final integrador de implementación real

Principios y valores que sustentan el Programa:



- 1 Integridad en todas las acciones llevadas adelante.
- 2 Respeto para con todos los actores con quienes se interactúa.
- 3 Construcción de un clima de trabajo de profunda confianza.
- 4 Desarrollo de una visión de co-creación e innovación .
- 5 Desarrollo de una visión de grandeza.
- 6 Ética en todo proceder y toma de decisiones.
- 7 Desarrollo de una visión de construcción.
- 8 Desarrollo de una visión de abundancia.
- 9 Desarrollo de una visión de contribución.

METODOLOGÍA



Clases en vivo a distancia y clases e-learning en CESA ON ROOM

Exposición por parte de los docentes y facilitadores, de casos reales y conceptos para la aplicación en el trabajo real de los participantes, priorizando el brindar soluciones y la implementación de acciones de cambio.



Análisis y realización de casos reales, trabajos y ejercicios en cada tema a desarrollar.

A lo largo de todo el programa, los participantes deberán aplicar los conceptos impartido en su área real de trabajo.



Se implementa una comunicación e interacción permanente con los docentes, tutores y facilitadores de la capacitación, generando un puente de consultas y asistencia permanente para el participante.



Se realiza una evaluación continua e individualizada del participante durante todo el programa.

Se realiza una evaluación final sobre todos los conceptos desarrollados en el año.



Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro





IMPLEMENTACIÓN: 9 clases en vivo a distancia y 9 clases e-learning

Quienes deben realizar esta capacitación:

Todos los gerentes, mandos medios y líderes de equipos que quieran transformarse en líderes en el siglo XXI, para estar a la altura de las demandas y desafíos y ser competitivos en los mercados globales.

Jefes y supervisores con el mismo objetivo del punto anterior.

Todos quienes tengan gente bajo su responsabilidad – sean 1 o más de 1000 personas a cargo– y objetivos a cumplir en empresas de todos los sectores del mercado.

Todas las personas que, con trayectoria y experiencia en cualquier sector de mercado, quieran actualizarse y transformar su rendimiento y productividad personal, y desarrollar un camino virtuoso de crecimiento profesional y de éxito.

Para todas las personas que quieran planificar y prepararse para asumir cualquiera de los anteriores roles expresados.

Para cualquier persona que quiera desarrollarse como Líder moderno y transformar su desempeño de forma innovadora, productiva y exitosa.

Para empresas de cualquier sector del mercado, que tengan la necesidad de trabajar de forma diferente, para innovar y obtener mejores y mayores resultados.

“El Programa Liderazgo y Gestión I es para todas las personas, y empresas de todos los sectores del mercado.”



CESA Management Solutions

Brinda servicios de consultoría organizacional, asesoramiento a empresas, capacitación incompany a empresas, servicios de atracción de talento, capacitación a CEOs, directores, socios, gerentes, mandos medios y líderes de equipos a toda personas que quiera transformrse en líder del siglo XXI.

Datos de interés:

Gerentes y mandos medios desarrollados: 57.000

Proyectos reales implementados en empresas: 5.300

Años de trabajo: 28

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y empresas dirigirse a: www.cesams.com



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Construyendo Futuro

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslink.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)

Desarrollando Líderes y Personas - Transformando Empresas - Construyendo Futuro

www.leaderslink.com www.cesams.com [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) [Cesa Management Solutions](https://www.facebook.com/CesaManagementSolutions) [Cesa Management Solutions](https://www.linkedin.com/company/CesaManagementSolutions)