



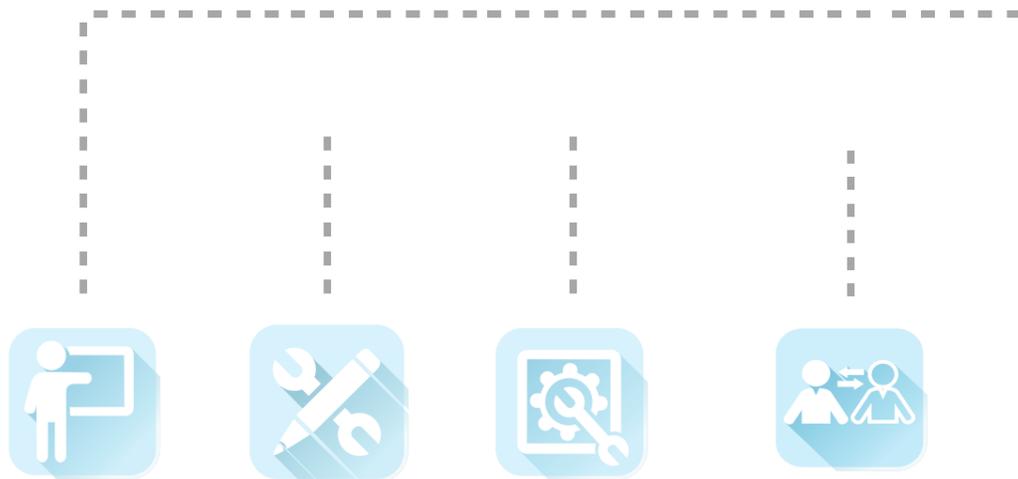
Desarrollando Líderes y Personas Transformando Empresas



Soluciones para el Desarrollo,
el Talento y la Transformación
de Empresa

Soluciones para el desarrollo de líderes y de competencias para el siglo XXI:

- *Desarrollo de líderes en grupos inter-empresariales y de múltiples países.*
- *Desarrollo de gerentes en líderes del siglo XXI.*
- *Desarrollo de mandos medios en líderes del siglo XXI.*
- *Desarrollo de personas de todas las áreas de la empresa en profesionales del siglo XXI, con las competencias necesarias.*
- *Diseño integral de desarrollo para toda la empresa, alineado y creando sinergia entre todas sus áreas.*
- *Desarrollo de programas a medida para empresas y su implementación.*
- *Diseño de planes de desarrollos internos, planes de carrera e impulso en la gestión del talento de la empresa.*



Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas



Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

Soluciones para la de-construcción e impulso en los modelos de gestión, políticas y diseño organizacional con:

***La dirección,
las gerencias,
las unidades de negocios
y en el área de gestión de personas y talento.***

- *Actualización de cada área en sus formas de trabajar, mediante nuevas prácticas.*
- *Rediseño simple, innovador y eficiente de todas estas áreas, en respuesta a la realidad actual.*
- *Fortalecimiento con nuevos métodos, políticas y alineamiento de acción y toma de decisiones.*
- *Actualización y nuevo posicionamiento de cada área, unidades de negocios y del área de Gestión de Personas y Talento, de cara al futuro.*



Soluciones para la actualización y nuevo posicionamiento del área de Gestión de Personas y Desarrollo de Talento en las empresas, para el siglo XXI:

- *Nuevo posicionamiento del área.*
- *Nuevos paradigmas para el siglo XXI.*
- *Nuevas acciones a implementar.*
- *Soluciones de tecnología para impulsar y sustentar la eficiencia de la empresa.*
- *Desarrollo de contenido exclusivo para las empresas.*
- *Diseño e implementación de planes de desarrollo: creación de nuevas competencias y desarrollo de nuevos talentos.*
- *Diseño de planes de comunicación de valores, cultura y de nuevas prácticas en la empresa.*
- *Diseño de contenido creativo, mediante videos y gráficos diferentes, especializados y atrapantes.*
- *Implementación de cursos internos, con metodologías modernas, probadas, eficientes y que motivan a las personas a su desarrollo.*
- *Prácticas para la evaluación, seguimiento y medición del ROI de los planes de desarrollo del talento en la empresa.*



Soluciones de tecnología para:

El desarrollo del talento, la transformación de las empresas, la integración de equipos de alto rendimiento, la comunicación, el inter-relacionamiento y el desarrollo de competencias para el siglo XXI



*LMS - MY ON ROOM: una plataforma de capacitación y entrenamiento diseñada con las mejores prácticas, simple de usar y lista para su implementación en las empresas.
(www.nombredelaempresa.myonroom.com)*



APP de micro-aprendizaje, 2GETSkills: una app moderna, alineada a los tiempos actuales, innovadora, simple de usar, que impulsa el desarrollo, la comunicación y la implementación de nuevas prácticas en las empresas.

Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) **f** Cesa Management Solutions **in** Cesa Management Solutions

Latinoamérica y España



Construyendo Futuro - Desarrollando Líderes y Personas

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 [cesamanagement](https://www.instagram.com/cesamanagement) **f** Cesa Management Solutions **in** Cesa Management Solutions

Latinoamérica y España



LXP/LEP, plataforma para la experiencia y el aprendizaje de las personas, su desarrollo, intercambio, gestión del talento, para la gestión blanda de RRHH, en las empresas:

- *Evaluación de desempeño.*
- *Equipos de alto rendimiento.*
- *Evaluación del clima organizacional.*
- *Desarrollo e implementación de planes de desarrollo y de carrera.*
- *Diseño de estructura organizacional.*
- *Comunicación e inter-fases entre áreas.*
- *Comunicación desde RRHH a: gerentes, directores y personas.*
- *Diseño y estructura de competencias*
- *Plataforma propia y privada profesional en la empresa.*
- *Plataforma profesional con interacción con otras empresas.*
- *Área de contenido y material privado de la empresa y sus áreas.*
- *Contenido para el desarrollo de competencias para el siglo XXI.*
- *Integración y curación de contenido de 3eros*
- *Galería de programas y cursos propios y de 3eros.*



Con más de 27 años de trabajo, con foco en el desarrollo de personas y líderes, y en la transformación de empresas.

* Con más de 7.500 personas de empresas desarrolladas cada año.

* Con trabajo en más de 13 países, en todos los sectores de la economía y en empresas grandes, multinacionales y descentralizadas.

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios, líderes de equipos y empresas dirigirse a: www.cesams.com

.....



Desarrollando Líderes y Personas

Transformando Empresas

Tel. + 598 2 604 02 00

CESA | Dirección: María Espínola 1692, Montevideo, Uruguay,
Latinoamérica y España

✉ info@cesams.com 🌐 www.cesams.com 📷 [cesamanagement](#) **f** Cesa Management Solutions **in** Cesa Management Solutions