

CAPACITACIONES
PARA GERENTES,
MANDOS MEDIOS
Y LÍDERES DE EQUIPOS.

* LOGRANDO RESULTADOS
PARA LAS EMPRESAS
* DESARROLLANDO
PERSONAS


CESA | MANAGEMENT
SOLUTIONS



CAPACITACIÓN GESTIÓN DE PERSONAS

“Desarrollando personas
y
Logrando resultados en las empresas”

CONSTRUYENDO EMPRESAS EN LA ERA DEL RELACIONAMIENTO Y EL CONOCIMIENTO

Contextualizados en la nueva realidad empresarial del siglo XXI, podemos identificar tres campos de acción, que se posicionan como los fundamentales a tener en cuenta, para focalizarse en el desarrollo de las personas y por ende de las organizaciones:

“El conocimiento, la habilidad y de manera absolutamente destacada, **las actitudes**”.

La capacitación en Gestión de Personas, contempla de manera armónica estos tres aspectos, intentando contribuir en el desarrollo y actualización profesional, de quienes serán los responsables de enfrentar este gran desafío:

- Detectar el talento dentro de la propia organización
- Seleccionar nuevas personas que se incorporen a la empresa
- Implementar políticas de desarrollo innovadoras en forma continua
- Aplicar las mejores estrategias de retención de los talentos
- Fortalecer e impulsar un clima organizacional de grandeza y valor para todos
- Trabajar integradamente con los tomadores de decisiones de la organización
- Aplicar los mejores hábitos y prácticas en la gestión de personas en la empresa

METAS ESPERADAS

La capacitación en Gestión de Personas, cuenta con dos grandes líneas de trabajo:

- Desarrollar en el participante aspectos técnicos y metodológicos, que posibiliten obtener los resultados necesarios y deseados en la empresa, de forma profesional, ética, innovadora, flexible, y estratégica en la gestión de personas.
- Contribuir en el desarrollo de las mejores actitudes y hábitos de trabajo, para obtener los resultados “no a cualquier costo”, tanto para la persona propiamente como para todos los líderes de la empresa, y fundamentalmente para la gente, sino que de forma sustentable, constructiva, con excelencia, con grandeza, con generosidad, y de forma SIMPLE.

BENEFICIOS:

- 01 Logrará posicionarse correctamente en su rol en el área de gestión de personas de la empresa..
- 02 Diseñará e implementará sólidas e innovadoras políticas de desempeño efectivo.
- 03 Tomará decisiones flexibles y creativas en la gestión de personas, de acuerdo los desafíos de los mercados competitivos globales.
- 04 Desarrollará un sentido de respeto por el trabajo de otro y un sentido de contribución y apalancamiento con todas las áreas de la empresa, en la gestión de las personas.
- 05 Desarrollará nuevas habilidades comunicacionales, que contibuyan en la mejor forma de divulgación de las nuevas acciones y en el manejo de situaciones desafiantes.
- 06 Desarrollará hábitos proactivos y de excelencia para con el desarrollo de todas las personas en la empresa.
- 07 Desarrollará habilidades de negociación, con un enfoque simple y facilitador, en las situaciones cotidianas en la gestión de personas.
- 08 Logrará obtener metodologías y herramientas para la implementación de las mejores prácticas en la selección de pesonas, evaluación de desempeño, gestión por competencias, desarrollo de nuevas hablidades, RSE, Mobbing, Gestión del Conocimiento, entre otros aspectos técnico críticos en la gestión de personas.
- 09 Se podrá focalizar en las necesidades de todos los clientes internos, en satisfacer sus expectativas de desarrollo, y en desarrollar un proceso de mejora continua permanente, basandose en una visión sistémica e integral de la empresa.
- 10 Implementará nuevas metodologías y herramientas para la construcción y custodia de un clima de trabajo de excelencia y que impulse el conocimiento y el relacinomaiento en la empresa.

ESTA CAPACITACIÓN INCLUYE TRABAJAR, LOS SIGUIENTES CONCEPTOS:

- Planificación de personas
- Selección de personas
- Liderazgo en gestión de personas
- Negociación con clientes Internos
- Capacitación y desarrollo
- Comunicación interna
- El lado humano de la calidad
- Evaluación de Desempeño
- Gestión por Competencias
- Motivación y auto-motivación
- Cambio y clima organizacional

METODOLOGÍA

* Esta capacitación se lleva adelante teniendo en cuenta los siguientes aspectos metodológicos:

- Exposición del facilitador. Se minimizan los conceptos teóricos, para darle prioridad a la aplicación práctica y a la implementación de cambios reales.
- Análisis y resolución de casos reales por parte del alumno.
- Realización de trabajos y entregas en cada clase.
- A lo largo de toda la capacitación los participantes deben aplicar e implementar cada concepto impartido, en su área real de trabajo.
- Al finalizar cada concepto se realizará una evaluación a los participantes.
- Se utiliza la metodología de CESA ON ROOM © para la consolidación del desarrollo y el logro de los objetivos planteados en la capacitación: documentación, evaluación e implementación de todas las entregas, trabajos y pruebas a realizar, intercambio con el docente, implementación de trabajos grupales, intercambio con los demás participantes, trazabilidad de la evolución del alumno, entre otros.
- Se realiza un trabajo grupal de aplicación práctica de todos los conceptos desarrollados.

DIRIGIDO A:

A todos los puestos en las áreas de gestión de personas en la empresa , y a cualquier personas que desee asumir esa responsabilidad.

* Son grupos compuestos por empresas de todos los sectores del mercado: salud, grandes superficies, industria, agroindustria, servicios, seguridad, cadenas comerciales, tecnología de la información, banca, instituciones gubernamentales, ONG, logísticas, forestales, de servicios profesionales, hotelería, esparcimiento y turismo, comercios, entre otros.

IMPLEMENTACIÓN:

Son 9 clases de 9:00 a 17:00 horas

CESA Management Solutions, brinda servicios de consultoría organizacional y capacitación empresarial. CESA MS, en los últimos años ha capacitado a más de 34.500 gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y los resultados obtenidos nos mantienen con la firme y profunda convicción, que los grandes cambios en las organizaciones no surgen a partir de un proyecto, sino surgen a partir que exista un hombre capaz de llevarlo adelante.

Por testimonios de alumnos, gerentes, mandos medios y líderes de equipos, y empresas clientes dirigirse a: www.cesams.com

CESA MS, TAMBIÉN BRINDA LAS SIGUIENTES CAPACITACIONES ABIERTAS E INCOMPANY:

Desarrollo Habilidades Directivas I

Desarrollo Habilidades Directivas II

Desarrollo Habilidades Directivas III

Capacitación en Liderazgo y Gestión I para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos

Capacitación en Liderazgo y Gestión II para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos

Capacitación en Liderazgo y Gestión III para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos

Capacitación en Atención a Clientes y Ventas



MANAGEMENT
SOLUTIONS

Desarrollando personas.

Logrando resultados para
las empresas

Por mayor información:

www.cesams.com - info@cesams.com

Tel.:+ 598 2604 0200

Dir.: María Espínola 1692, Montevideo, Uruguay,
Latinoamérica