

CESA MS, también brinda las siguientes capacitaciones abiertas e incompany:

Capacitación en Liderazgo y Gestión I para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos
Capacitación en Liderazgo y Gestión II para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos
Capacitación en Liderazgo y Gestión III para Gerentes, Mandos Medios y Líderes de Equipos
Capacitación en Gestión de Personas
Capacitación en Atención a Clientes y Ventas

Por mayor información:

www.cesams.com | info@cesams.com | Tel. + 598 2 604 02 00
CESA | María Espínola 1692 | Montevideo, Uruguay, Latino América



**“Damos
respuesta
a la confianza
que nos
brindan...”**

**SERVICIOS DE SELECCIÓN
DE PERSONAL**
CESA EMPLOYMENT

*“LOS POSTULANTES MAÑANA ESTARÁN
PRESTANDO UN SERVICIO, HOY
LO ESTAMOS HACIENDO NOSOTROS,
Y DEBEMOS EN CADA ACCIÓN
DEMOSTRAR QUE SOMOS CAPACES
DE HACER, EXACTAMENTE
LO QUE ESPERAMOS DE ELLOS”*

SELECCIÓN DE PERSONAL EN EL CONTEXTO Y MERCADO LABORAL ACTUAL



Ser buenos escuchas en el proceso de selección, y en base a los no menores volúmenes de entrevistas que anualmente manejamos, creemos nos ha dado un gran aporte en nuestra tarea de Asesores de Empresas. Esto nos ha impulsado a trabajar los cambios organizacionales, haciendo foco en lo que verdaderamente hoy es importante. La motivación, el compromiso y la confianza de las personas en

relación a la empresa en la que trabajan, es parte fundamental para la fidelización y permanencia, que nos permita bajar sustancialmente los alarmantes índices de rotación existentes. Consideramos estos logros como un proceso de construcción, que comienza desde la etapa de selección.

Cada vez se torna más imprescindible, la asertividad a la hora de incorporar personal en las empresas. En la actualidad, el mercado laboral produce una ecuación oferta vs. demanda, que nos arroja como resultado escasos recursos disponibles.

Esto sucede en la gran mayoría de posiciones a cubrir, destacándose como escasos aquéllos que se encuentren efectivamente en la búsqueda de empleo, relacionada ésta con una necesidad de trabajar. A pesar de este fenómeno, cada vez que se realiza una convocatoria al mercado, para

Por clientes y mayor información:
www.cesams.com

"...nuestras empresas clientes, brindando un servicio basado en la ética, el compromiso y la confidencialidad"

"SOMOS
RIGUROSOS CON
LOS PROCEDIMIENTOS
TÉCNICOS,
ASEGURÁNDONOS DE
USAR HERRAMIENTAS NO
INVASIVAS PARA
EL POSTULANTE."

LOS CANDIDATOS,
"PRESERVAMOS A
EN BASE A PRINCIPIOS UNIVERSALES COMO EL RESPETO,
LA CONFIANZA Y LA INTEGRIDAD, PRINCIPIOS QUE NOS
ACOMPañAN DURANTE TODO EL PROCESO Y SIN DUDA CONDI-
CIONARÁN DE MANERA POSITIVA, SU INGRESO
A LA ORGANIZACIÓN"

llenar cualquier posición vacante, son muchísimas las personas que se postulan. ¿La particularidad? Tienen empleo. Es asombroso intercambiar con estos trabajadores y conocer los motivos que los llevan, a pesar de ocupar buenas y bien remuneradas posiciones laborales, a continuar en la búsqueda. Cabe destacar que esta actitud del mercado laboral, no se corresponde ni

con fajas etarias, ni con género, y mucho menos por especialidad o formación. Frente a esta situación que se repite en forma constante en los últimos 3 años mínimamente, es que optamos por recabar información de los postulantes con el fin de poder arribar, a cuál sería la verdadera motivación de **"estar dispuestos a volver a empezar"**.

COMENTARIOS RECOGIDOS:

"No tengo claro para lo que estoy", "No se resiste el clima de trabajo", "Un lugar donde pueda profesionalizarme", "Siento que no estoy en el puesto correcto", "Creo que tengo mucho mas para brindar", "Me resulta muy complejo trabajar sin tener líder", "Busco un mejor lugar para trabajar"

CESA EMPLOYMENT, asume el desafío y la responsabilidad de comprometerse tanto con sus clientes, como con los postulantes, como parte de esta construcción, y contribuir al ser coherentes y a través del ejemplo, teniendo nosotros, las actitudes que se esperan que las personas desarrollen efectivamente, en su vida laboral.

 **CESA** | MANAGEMENT
SOLUTIONS